

GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO - Codice ANAC: 9328759 - CUI S02915750547202300004 - CIG. A0144653B9

VERBALE N. 1

apertura dei plichi virtuali e della documentazione amministrativa

Premesso:

- che con Determina dell'Amministratore Unico di PuntoZero s.c.ar.l. del 13/10/2023 è stata indetta una procedura di gara per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo - Cod. ANAC 9328759 CUI S02915750547202300004 - CIG. A0144653B9;
- che il termine ultimo per la presentazione delle offerte è fissato per il giorno 20/11/2023 alle ore 13.00.
- che la data per l'apertura della documentazione amministrativa in seduta pubblica telematica è fissata per il giorno 20/11/2023 alle ore 15.00

Tutto ciò premesso:

- Il giorno 20.11.2023 alle ore 15.00 presso la sede di Puntozero in via E. dal Pozzo, la dott. ssa Viviana Cicala, RUP della procedura in oggetto, con la collaborazione della dipendente di PuntoZero Valeria Proietti, procede all'apertura dei plichi presenti in piattaforma Net4market, presentati per la partecipazione alla "Procedura Telematica Aperta per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo - Cod. ANAC 9328759,
- Il RUP prende atto che entro il termine di scadenza previsto (ore 13:00 del 20.11.2023) sono pervenute le offerte di 8 (otto) Operatori Economici partecipanti, come riportato nella seguente tabella:

Ragione sociale	Partita iva	Codice fiscale	Indirizzo (sede legale)	Data ora caricamento
ETJCA SPA	12720200158	12720200158	CORSO SEMPIONE 4 Milano 20154	17/11/2023 16:40
FMTS LAVORO S.R.L.	05731800651	05731800651	Via Leonardo Da Vinci 15 Pontecagnano Faleno 84099	20/11/2023 10:35
GI GROUP SPA	11629770154	11629770154	PIAZZA IV NOVEMBRE 5 Milano 20124	17/11/2023 16:36
JOB ITALIA SPA	3714920232	03714920232	VIA BENEDETTI 4 Legnago 37045	17/11/2023 16:43
MANPOWER S.r.l.	11947650153	11947650153	Via Gioacchino Rossini 6/8 Milano 20122	18/10/2023 13:20
RANDSTAD ITALIA S.P.A.	10538750968	12730090151	via Roberto Lepetit 3/10 Milano 20124	17/11/2023 11:56
Synergia Italia Agenzia per il lavoro Spa	7704313015	07704310015	Via Pisa 29 Torino (to) - Istat001272 10152	15/11/2023 16:53
Umana S.p.A.	3171510278	05391311007	via Colombara n. 113 Venezia 30179	16/11/2023 17:16

- Si procede all'apertura dei plichi, (nell'interfaccia di gara a disposizione degli O.E. sono mostrati il nominativo dell'utente, il giorno e l'orario in cui la S.A. ha avviato le operazioni di verifica;) dando atto che, essendo la

presente procedura gestita in forma telematica, il sistema garantisce di per sé tutti gli standard di sicurezza richiesti per una procedura di gara pubblica (segretezza delle offerte, tracciabilità dei tempi di ricevimento delle offerte medesime, tracciabilità dei tempi di apertura delle buste etc..).

- Nel report PLICO risulta che per la società MANPOWER S.r.l. non è presente a sistema la documentazione Economica.(All.1)

Verificato che:

- ❖ non sussistono annotazioni riservate che comportano l'esclusione automatica dalla partecipazione alle gare d'appalto, relativamente ai codici fiscali degli Operatori Economici partecipanti alla presente procedura. (All. 2)
- ❖ il DURC degli O.E. partecipanti è regolare (All. 3)

Il RUP procede, a scaricare la documentazione amministrativa, all'apertura dei plichi telematici pervenuti, procedendo in ordine alfabetico come riportato nel file scaricato dalla piattaforma telematica e al successivo controllo della presenza di tutta la documentazione richiesta e della regolarità della stessa, come previsto dal disciplinare di gara.

Si procede alla valutazione della documentazione amministrativa presentata dalla società **ETJCA SPA**, si constata che non è stata allegata la documentazione che giustifica la riduzione della garanzia provvisoria presentata pertanto, il RUP dispone di attivare l'istituto del soccorso istruttorio ai sensi dell'art. 101 del D. Lgs. 36/2023 e del paragrafo 14 del Disciplinare di gara, assegnando il termine del 27/11/2023 ore 13:00 per la presentazione della stessa. La Società **ETJCA SPA** viene **AMMESSA CON RISERVA**.

La documentazione presentata dalla Società **FMTS LAVORO S.R.L.**, risulta completa e regolare, la società viene, pertanto, **AMMESSA** alle successive fasi di gara.

La documentazione presentata dalla Società **GI GROUP SPA**, risulta completa e regolare, la società viene, pertanto, **AMMESSA** alle successive fasi di gara.

La documentazione presentata dalla Società **JOB ITALIA SPA**, risulta completa e regolare, la società viene, pertanto, **AMMESSA** alle successive fasi di gara.

Si procede alla valutazione della documentazione amministrativa presentata dalla società **MANPOWER S.r.l.** si constata che nella busta amministrativa sono presenti solamente i file editabili della documentazione richiesta non compilati e non sottoscritti, pertanto, il RUP dispone di attivare l'istituto del soccorso istruttorio ai sensi dell'art. 101 del D. Lgs. 36/2023 e del paragrafo 14 del Disciplinare di gara, assegnando il termine del 27/11/2023 ore 13:00 per la presentazione della documentazione necessaria. La Società **MANPOWER S.r.l.** viene **AMMESSA CON RISERVA**.

La documentazione presentata dalla Società **RANDSTAD ITALIA S.P.A.** risulta completa e regolare, la società viene, pertanto, **AMMESSA** alle successive fasi di gara.

La documentazione presentata dalla Società **Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa** risulta completa e regolare, la società viene, pertanto, **AMMESSA** alle successive fasi di gara.

La documentazione presentata dalla **Umana S.p.A.** risulta completa e regolare, la società viene, pertanto, **AMMESSA** alle successive fasi di gara.

La seduta si chiude alle ore 16:45

Letto, approvato e sottoscritto.

Il RUP Dott. ssa Viviana Cicala

Il testimone e collaboratore Dott. ssa Valeria Proietti

Documentazione d'offerta - Plico

**Oggetto: GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA,
AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER
L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI
LAVORO TEMPORANEO - Codice ANAC: 9328759 - CUI
S02915750547202300004 - CIG. A0144653B9**

Apertura:

- data/ora: 20/11/2023 15:04
- utente: VIVIANA CICALA
- ip: 185.110.119.153

Ragione sociale	Amministrativa	Tecnica	Economica
ETJCA SPA	Si	Si	Si
FMTS LAVORO S.R.L.	Si	Si	Si
GI GROUP SPA	Si	Si	Si
JOB ITALIA SPA	Si	Si	Si
MANPOWER S.r.l.	Si	Si	No
RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Si	Si	Si
Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa	Si	Si	Si
Umana S.p.A.	Si	Si	Si

ACCESSO RISERVATO ALLE ANNOTAZIONI SUGLI OPERATORI ECONOMICI

DATI DELLA RICERCA

Ricerca eseguita da Cicala Viviana

per conto di PUNTOZERO S.C.A R.L.

Codici fiscali oggetto della ricerca 12720200158, 05731800651, 11629770154, 03714920232, 11947650153, 12730090151,

07704310015, 05391311007

Data ricerca 20/11/2023

Non sono state individuate annotazioni per i codici fiscali specificati

[Indietro](#)

[Menu Principale](#)

Durc On Line

Numero Protocollo	INPS_37845913	Data richiesta	01/10/2023	Scadenza validità	29/01/2024
-------------------	---------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	UMANA S.P.A.
Codice fiscale	05391311007
Sede legale	VIA COLOMBARA 113 VENEZIA VE 30176

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S.

I.N.A.I.L.

CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

Durc On Line

Numero Protocollo	INAIL_40526070	Data richiesta	28/09/2023	Scadenza validità	26/01/2024
-------------------	----------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	FMTS LAVORO S.R.L.
Codice fiscale	05731800651
Sede legale	VIA LEONARDO DA VINCI, 17/A 84098 PONTECAGNANO FAIANO (SA)

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S.

I.N.A.I.L.

CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

Durc On Line

Numero Protocollo	INPS_37921247	Data richiesta	06/10/2023	Scadenza validità	03/02/2024
-------------------	---------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A.
Codice fiscale	03714920232
Sede legale	VIA BENEDETTI 4 LEGNAGO VR 37045

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato RISULTA REGOLARE nei confronti di

I.N.P.S.

I.N.A.I.L.

CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

Durc On Line

Numero Protocollo	INPS_38324557	Data richiesta	01/11/2023	Scadenza validità	29/02/2024
-------------------	---------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	GI GROUP S.P.A.
Codice fiscale	11629770154
Sede legale	PIAZZA IV NOVEMBRE 5 MILANO MI 20124

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S.

I.N.A.I.L.

CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

Durc On Line

Numero Protocollo	INAIL_40552508	Data richiesta	01/10/2023	Scadenza validità	29/01/2024
-------------------	----------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	ETJCA S.P.A.
Codice fiscale	12720200158
Sede legale	CORSO SEMPIONE, 39 20145 MILANO (MI)

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S.

I.N.A.I.L.

CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

Durc On Line

Numero Protocollo	INAIL_40557482	Data richiesta	02/10/2023	Scadenza validità	30/01/2024
-------------------	----------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	RANDSTAD ITALIA SPA
Codice fiscale	12730090151
Sede legale	VIA LEPETIT, 8/10 20124 MILANO (MI)

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S.
I.N.A.I.L.
CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

Durc On Line

Numero Protocollo	INPS_38019850	Data richiesta	13/10/2023	Scadenza validità	10/02/2024
-------------------	---------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	SYNERGIE ITALIA - AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A.
Codice fiscale	07704310015
Sede legale	VIA PISA 29 TORINO TO 10152

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S.

I.N.A.I.L.

CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

Durc On Line

Numero Protocollo	INPS_38324559	Data richiesta	01/11/2023	Scadenza validità	29/02/2024
-------------------	---------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	MANPOWER S.R.L.
Codice fiscale	11947650153
Sede legale	VIA GIOACCHINO ROSSINI 6/8 MILANO MI 20122

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato **RISULTA REGOLARE** nei confronti di

I.N.P.S.
I.N.A.I.L.
CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

OGGETTO: GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO - Codice ANAC: 9328759 - CUI S02915750547202300004 - CIG. A0144653B9

VERBALE N. 2

Verifica documentazione soccorso istruttorio

Premesso che:

- il giorno 27/11/2023 alle ore 14:45 la dott. ssa Viviana Cicala, RUP della procedura in oggetto, supportata dalla Sig.ra Laura Langellotto, collegata tramite meet, procede alla verifica della documentazione presentata, a seguito della richiesta di soccorso istruttorio inviata in data 21/11/2023, ai sensi dell'art. 101 del D. Lgs. 36/2023, agli Operatori Economici ammessi con riserva;
- gli operatori economici per i quali è stato attivato il soccorso istruttorio sono i seguenti:
 - Etjca Spa
 - Manpower Srl

Verificato che dalla documentazione prodotta, pervenuta nei tempi prestabiliti risulta che:

- la Società Etjca può essere ammessa alla fase successiva;
- la Società Manpower con comunicazione "riscontro soccorso istruttorio" inviata tramite piattaforma net4market il 23/11/2023 dichiara *".....la scrivente società segnala che la documentazione incompleta era stata caricata a portale al fine di effettuare una mera simulazione e conferma la propria non partecipazione alla procedura in oggetto per le ragioni rese note nella comunicazione trasmessa all'indirizzo pec puntozeroscarl@pec.it in data 8.11.2023."*

Per quanto sopra il Rup

DECIDE

- **DI AMMETTERE** alla fase successiva di gara Etjca Spa
- **DI PRENDERE ATTO** della non partecipazione di Manpower Srl
- **DARE ATTO** che gli operatori ammessi sono i seguenti:
 - ETJCA SPA
 - FMTS LAVORO
 - GI GROUP SPA
 - JOB ITALIA SPA
 - RANDSTAD ITALIA S.P.A.

- Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa
- Umana S.p.A.

La seduta tramite collegamento meet si chiude alle 15:00

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. ssa Viviana Cicala

Sig.ra Laura Langellotto



OGGETTO: GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO - Codice ANAC: 9328759 - CUI S02915750547202300004 - CIG. A0144653B9

VERBALE DI GARA N. 3 DEL 01/12/2023

Apertura Offerte Tecniche

Premesso che:

- il giorno 1/12/2023 alle ore 13:15 circa si riunisce in collegamento meet, la Commissione Giudicatrice, nominata con determinazione dell'Amministratore Unico di PuntoZero Scarl del 29/11/2023 composta dai signori:
 - ❖ Dott. Luigi Tardioli - Dirigente Servizi all'utenza di PuntoZero Scarl in qualità di Presidente;
 - ❖ Dott. Giorgio Maglio - Dirigente CRA di PuntoZero Scarl in qualità di membro;
 - ❖ Dott. Fortunato Bianconi - Dirigente ICT di PuntoZero Scarl in qualità di membro;

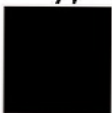
Verificato che:

- tutti i componenti della Commissione Giudicatrice hanno reso la dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 93 comma 5 del D. Lgs. 36/2023;
- è stata regolarmente pubblicata la suddetta determinazione di nomina della Commissione Giudicatrice del 29/11/2023, ai sensi dell'art. 28 comma 2 del D. Lgs. 36/2023;

Premesso che:

- con determinazione del 13/10/2023 è stata indetta una GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO;
- il valore complessivo dell'appalto è di € 40.287.545,13 come di seguito illustrato:





1

OGGETTO LOTTO CPV: 79620000 Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo	Costo del personale (non soggetto a ribasso)	Margine agenzia 6% calcolato sul costo del personale (soggetto a ribasso)	Premio (non soggetto a ribasso)	Importo totale
Somministrazione - 3 anni	15.871.060,35	952.263,62	693.000,00	17.516.323,97
Eventuale rinnovo per 24 mesi	10.580.706,90	634.842,41	462.000,00	11.677.549,31
Eventuale proroga tecnica fino ad un	3.967.765,09	238.065,91	173.250,00	4.379.081,00
massimo di 9 mesi				
TOTALI	30.419.532,34	1.825.171,94	1.328.250,00	33.572.954,27
Quinto d'obbligo	6.714.590,85			
Valore Complessivo	40.287.545,13			

- Il margine d'agenzia posto a base di gara, è calcolato applicando al costo del lavoro una percentuale pari al 6% ed è stato fissato in base a verifiche di mercato in ambito nazionale, tenendo conto delle percentuali di aggio praticate alle Aziende Sanitarie dell'Umbria e tenuto conto delle oscillazioni del mercato specifico;
- La durata dell'appalto stimata in 36 mesi decorre dalla data di stipula del contratto;
- Per la procedura di gara è prevista l'applicazione della clausola sociale, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 36/2023, pertanto, con riferimento al personale già somministrato e utilizzato da PuntoZero scarl, come previsto all'art. 9 del disciplinare di gara e all'art. 4 del Capitolato.

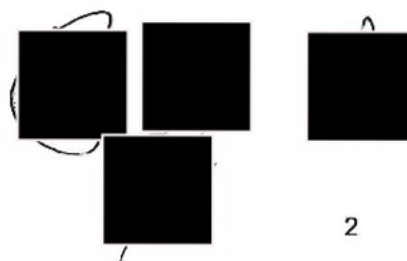
Richiamato:

- in tutto il suo contenuto il verbale n.1 apertura dei plichi virtuali e valutazione della documentazione amministrativa
- in tutto il suo contenuto il verbale n. 2 verifica documentazione Soccorso Istruttorio,

Preso atto:

che il RUP ha concluso la fase di verifica della documentazione amministrativa e risultano ammessi i seguenti operatori economici:

- ETJCA SPA
- FMTS LAVORO
- GI GROUP SPA



- JOB ITALIA SPA
- RANDSTAD ITALIA S.P.A.
- Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa
- Umana S.p.A.

Visto che:

- come previsto dal disciplinare, la commissione giudicatrice è responsabile della valutazione delle offerte tecniche ed economiche dei concorrenti, può riunirsi con modalità telematiche che salvaguardino la riservatezza delle comunicazioni ed opera attraverso la piattaforma di approvvigionamento digitale.
- si procede ad accedere alla piattaforma telematica (nell'interfaccia di gara a disposizione degli O.E. sono mostrati il nominativo dell'utente, il giorno e l'orario in cui la S.A. ha avviato le operazioni di verifica della documentazione)

Considerato che:

- si procede all'apertura delle buste tecniche seguendo l'ordine alfabetico proposto dalla piattaforma e all'apertura della busta presentata dalla ETJCA SPA. La Commissione accerta che l'Operatore Economico ETJCA SPA ha regolarmente presentato l'offerta tecnica per la gara in oggetto;
- si procede all'apertura della busta tecnica presentata dalla FMTS LAVORO. La Commissione accerta che l'Operatore Economico FMTS LAVORO ha regolarmente presentato l'offerta tecnica per la gara in oggetto;
- si procede all'apertura della busta tecnica presentata dalla GI GROUP SPA. La Commissione accerta che l'Operatore Economico GI GROUP SPA ha regolarmente presentato l'offerta tecnica per la gara in oggetto;
- si procede all'apertura della busta tecnica presentata dalla JOB ITALIA SPA. La Commissione accerta che l'Operatore Economico JOB ITALIA SPA ha regolarmente presentato l'offerta tecnica per la gara in oggetto;
- si procede all'apertura della busta tecnica presentata dalla RANDSTAD ITALIA S.P.A. La Commissione accerta che l'Operatore Economico RANDSTAD ITALIA S.P.A ha regolarmente presentato l'offerta tecnica per la gara in oggetto;
- si procede all'apertura della busta tecnica presentata dalla Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa La Commissione accerta che l'Operatore Economico Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa ha regolarmente presentato l'offerta tecnica per la gara in oggetto;

- si procede all'apertura della busta tecnica presentata dalla Umana S.p.A. La Commissione accerta che l'Operatore Economico Umana S.p.A. ha regolarmente presentato l'offerta tecnica per la gara in oggetto;

La seduta si chiude alle ore 13.45 circa e viene aggiornata al 5 dicembre 2023 alle ore 17:00.

Il presente verbale si compone di 4 pagine

Letto, confermato e sottoscritto

La Commissione

- Dott. Luigi Tardioli, Presidente

COLLEGATO IN VDC
per presa visione e approvazione data



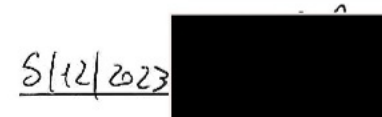
- Ing. Fortunato Bianconi, Componente

COLLEGATO IN VDC
per presa visione e approvazione data



- Dott. Giorgio Maglio, Componente

COLLEGATO IN VDC
per presa visione e approvazione data



Il Rup

- Dott.ssa Viviana Cicala



OGGETTO: GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO – Codice ANAC: 9328759 - CUI S02915750547202300004 - CIG, A0144653B9

VERBALE DI GARA N. 4 DEL 5/12/2023

Seduta riservata della Commissione di gara

Il giorno 05/12/2023 alle ore 17:00 circa circa in presenza presso la sede legale della Società PuntoZero Scarl, la Commissione di gara, nominata con Determinazione dell'Amministratore Unico del 29/11/2023 procede, in seduta riservata, alla valutazione delle buste contenenti l'offerta tecnica presentata dalle società partecipanti alla gara in oggetto.

La Commissione è presente nella seguente composizione:

- Dott. Luigi Tardioli, con funzione di Presidente;
- Ing. Fortunato Bianconi, con funzione di componente
- Dott. Giorgio Maglio, con funzione di componente.

Preliminarmente ad ogni operazione di valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori la Commissione ha preso atto di quanto previsto dai documenti di gara.

La Commissione, rileva altresì che, come indicato al paragrafo 19 del suddetto Disciplinare di gara, l'Appalto viene aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 108 del D. Lgs. n. 36/2023 secondo la ripartizione tra punteggio tecnico ed economico indicata nello stesso Disciplinare di gara.

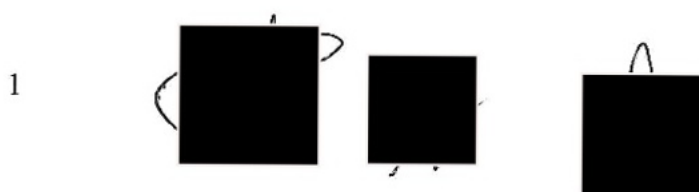
La Commissione prende, altresì, atto che il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella tabella riportata nel Disciplinare di Gara.

La Commissione prende infine atto che a ciascuno degli elementi qualitativi di cui alla colonna "Discrezionale" della tabella, il punteggio verrà attribuito a seguito di determinazione di un coefficiente preliminare $V_{(a)pi}$, successivamente trasformato in coefficiente definitivo $V_{(a)pi}$ riparametrato come segue. Il coefficiente preliminare $V_{(a)pi}$ corrisponderà alla media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario, mediante utilizzazione della seguente scala di valutazione:

Giudizio	Ottimo	Più che adeguato	Adeguito	Parzialmente Adeguato	Scarsamente Adeguato	Inadeguato
Valore i-esimo preliminare assegnato (V_{api})	1	0,8	0,6	0,4	0,2	0,0

Infine, il coefficiente preliminare $V_{(a)pi}$ verrà trasformato in coefficiente definitivo – $V(a)i$ – riportando ad uno il valore più alto e proporzionando ad esso gli altri, mediante la procedura di riparametrizzazione (re-scaling) di seguito indicata:

a) se $V_{(max)pi} > 0$



$$V_{(a)i} = \frac{V_{(a)pi}}{V_{(max)pi}}$$

b) se $V_{(max)pi}=0$

$$V_{(a)pi}=0$$

Dove:

$V_{(a)pi}$ = coefficiente ottenuto dall'impresa "a" per il criterio i-esimo prima della procedura di re-scaling;

$V_{(max)pi}$ = coefficiente massimo ottenuto da una impresa concorrente per il criterio i-esimo prima della procedura di re-scaling;

$V_{(a)i}$ = coefficiente ottenuto dall'impresa "a" per il criterio i-esimo.

Il punteggio tecnico attribuito per il singolo elemento di valutazione sarà dato dal prodotto del coefficiente definitivo $V_{(a)i}$ per il Punteggio massimo attribuito al criterio.

La Commissione rileva inoltre che:

- nella colonna "Quantitativo", , vengono indicati i "Punteggi quantitativi", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito mediante applicazione di una formula matematica definita negli atti di gara.
- nella colonna "Tabellare", vengono indicati i "Punteggi tabellari", vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o parziale/mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

La Commissione avvia la valutazione con l'esame dei criteri di valutazione tecnica sulla base della documentazione prodotta dagli operatori economici.



PUNTEGGI DISCREZIONALI

Ditta 1 – Job Italia SpA		
Elemento di valutazione	Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. La struttura aziendale proposta prevede l'impiego di responsabili di funzioni, tre referenti e due uffici di staff supporto del referente amministrativo e del referente ricerca e selezione, per cui vengono riportati i nominativi, la qualifica e l'esperienza lavorativa. Ottima la capillarità degli uffici territoriali a copertura del servizio	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. La struttura aziendale proposta prevede l'impiego di responsabili di funzioni, tre referenti e due uffici di staff supporto del referente amministrativo e del referente ricerca e selezione, per cui vengono riportati i nominativi, la qualifica e l'esperienza lavorativa. Ottima la capillarità degli uffici territoriali a copertura del servizio	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. La struttura aziendale proposta prevede l'impiego di responsabili di funzioni, tre referenti e due uffici di staff supporto del referente amministrativo e del referente ricerca e selezione, per cui vengono riportati i nominativi, la qualifica e l'esperienza lavorativa. Ottima la capillarità degli uffici territoriali a copertura del servizio	1,00
MEDIA		1,00
Elemento di valutazione	Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la descrizione della metodologia di recruitment di selezione continuo volto alla costante alimentazione della banca dati aziendale di tutti i profili professionali d'interesse di PuntoZero S.c.ar.l. al fine di rispondere immediatamente alle necessità della Stazione Appaltante.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la descrizione della metodologia di recruitment di selezione continuo volto alla costante alimentazione della banca dati aziendale di tutti i profili professionali d'interesse di PuntoZero S.c.ar.l. al fine di rispondere immediatamente alle necessità della Stazione Appaltante.	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la descrizione della metodologia di recruitment di selezione continuo volto alla costante alimentazione della banca dati aziendale di tutti i profili professionali d'interesse di PuntoZero S.c.ar.l. al fine di rispondere immediatamente alle necessità della Stazione Appaltante.	1,00
MEDIA		1,00
Elemento di valutazione	Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato	

Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. Di particolare valore i canali di comunicazione offerti quali: Indirizzo email dedicato ai lavoratori somministrati; numero cellulare dedicato di reperibilità 7 giorni su 7, 24 h al giorno, canale whatsapp business e Di persona, nelle nostre sedi. Ottimo il servizio gratuito dei servizi CAF e di patronato.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. Di particolare valore i canali di comunicazione offerti quali: Indirizzo email dedicato ai lavoratori somministrati; numero cellulare dedicato di reperibilità 7 giorni su 7, 24 h al giorno, canale whatsapp business e Di persona, nelle nostre sedi. Ottimo il servizio gratuito dei servizi CAF e di patronato.	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. Di particolare valore i canali di comunicazione offerti quali: Indirizzo email dedicato ai lavoratori somministrati; numero cellulare dedicato di reperibilità 7 giorni su 7, 24 h al giorno, canale whatsapp business e Di persona, nelle nostre sedi. Ottimo il servizio gratuito dei servizi CAF e di patronato.	1,00
MEDIA		
Elemento di valutazione	Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. Di particolare valore la standardizzazione dei processi cardine, il sistema di KPI certificato, la definizione di una SLA di servizio condivisa con PuntoZero S.c.ar.l. nonché digitalizzazione dei processi.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. Di particolare valore la standardizzazione dei processi cardine, il sistema di KPI certificato, la definizione di una SLA di servizio condivisa con PuntoZero S.c.ar.l. nonché digitalizzazione dei processi.	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. Di particolare valore la standardizzazione dei processi cardine, il sistema di KPI certificato, la definizione di una SLA di servizio condivisa con PuntoZero S.c.ar.l. nonché digitalizzazione dei processi.	1,00
MEDIA		
Elemento di valutazione	Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. Rilevante la collaborazione con specifica società di outplacement.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. Rilevante la collaborazione con specifica società di outplacement.	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. Rilevante la collaborazione con specifica società di outplacement.	1,00
MEDIA		

Ditta 2 – Gi Group SpA		
Elemento di valutazione	Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la struttura aziendale proposta prevede la presenza di tre risorse dedicate, per cui sono riportate le attività di competenza, di un referente del contratto di due team di selezione affiancati da un Assessor.	0,80
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare l'intrera organizzazione del servizio con particolare attenzione alle esigenze legate al mondo dell'ICT nonché descrizione delle metodologie di analisi del fabbisogno.	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la struttura aziendale proposta prevede la presenza di tre risorse dedicate, per cui sono riportate le attività di competenza, di un referente del contratto di due team di selezione affiancati da un Assessor.	0,80
MEDIA		0,86
Elemento di valutazione	Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la descrizione del processo di recruitment.	0,80
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la descrizione del processo di recruitment.	0,80
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la descrizione del processo di recruitment.	0,80
MEDIA		0,80
Elemento di valutazione	Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la messa a disposizione di una piattaforma avanzata.	0,80
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la messa a disposizione di una piattaforma avanzata.	0,80
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la messa a disposizione di una piattaforma avanzata.	0,80

MEDIA		0,80
Elemento di valutazione	Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare il servizio di assistenza cliente messo a disposizione per il committente.	0,80
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare il servizio di assistenza cliente messo a disposizione per il committente.	0,80
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare il servizio di assistenza cliente messo a disposizione per il committente.	0,80
MEDIA		0,80
Elemento di valutazione	Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la sufficiente definizione del percorso per l'eventuale ricollocamento.	0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la dettagliata descrizione delle azioni previste per l'eventuale percorso di ricollocamento.	0,80
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la sufficiente definizione del percorso per l'eventuale ricollocamento.	0,60
MEDIA		0,66

Ditta 3 – Umana SpA		
Elemento di valutazione	Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione del processo di recruitment.	0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione del team di lavoro dedicato.	0,40

Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione del processo di recruitment.	0,60
MEDIA		
Elemento di valutazione	Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.	0,53
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione dei metodi di selezione del personale.	0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione dei metodi di selezione del personale.	0,60
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la descrizione del processo di attrazione dei candidati.	0,80
MEDIA		
Elemento di valutazione	Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la messa a disposizione di un "kit di benvenuto" per il personale somministrato.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la messa a disposizione di una piattaforma di formazione online.	0,80
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la messa a disposizione di una piattaforma di formazione online.	0,80
MEDIA		
Elemento di valutazione	Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la dettagliata reportistica messa a disposizione per il committente.	0,80
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la dettagliata reportistica messa a disposizione per il committente.	0,60
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la dettagliata reportistica messa a disposizione per il committente.	0,80
MEDIA		
		0,73

Elemento di valutazione	Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la sufficiente definizione del percorso per l'eventuale ricollocamento.	0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la sufficiente definizione del percorso per l'eventuale ricollocamento.	0,60
Componente Maglio	L'offerta viene valutata più che adeguata. In particolare con riferimento alla descrizione degli strumenti e le metodologie per il ricollocamento.	0,80
MEDIA		0,66

PUNTEGGI DISCREZIONALI

Criteri	Wi	Ditta 1 - Italia SpA		Ditta 2 - Group SpA		Ditta 3 - Umana SpA	
		Coeff.	Def.	Coeff.	Def.	Coeff.	Def.
Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio	5	1	5	0,86	4,33	0,53	2,67
Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.	5	1	5	0,8	4	0,66	3,33
Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato	5	1	5	0,8	4	0,86	4,33
Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	10	1	10	0,8	8	0,73	7,33

Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	5	1	5	0,66	3,33	0,66	3,33
--	---	---	---	------	------	------	------

PUNTEGGI QUANTITATIVI

Criterio	Wi	Formula per l'attribuzione del punteggio tecnico	Ditta 1 – Job Italia SpA		Ditta 2 – Gi Group SpA		Ditta 3 – Umana SpA	
			Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio
Tempo proposto, in termini di giorni lavorativi, migliorativo rispetto a quello indicato all'art. 5 del Capitolato. (3 giorni lavorativi) Il coefficiente massimo sarà attribuito alla proposta che presenti il minor tempo in giorni lavorativi; alle altre proposte sarà attribuito un coefficiente inferiore proporzionale secondo la seguente formula:	10	$\frac{[(T)]_{(min)}}{[T]_{(max)}}$	1,00	da assegnare	0,50	da assegnare	1,00	da assegnare
Tempo proposto, in termini di giorni lavorativi, migliorativo rispetto a quello indicato all'art. 5 del Capitolato. (12 giorni lavorativi) Il coefficiente massimo sarà attribuito alla proposta che presenti il minor tempo in giorni lavorativi; alle altre proposte sarà attribuito un coefficiente inferiore proporzionale secondo la seguente formula:	10	$\frac{[(T)]_{(min)}}{[T]_{(max)}}$	1,00	da assegnare	0,50	da assegnare	3,00	da assegnare

PUNTEGGI TABELLARI

Criterio	Wi	Formula per l'attribuzione del punteggio tecnico	Ditta 1 – Job Italia SpA		Ditta 2 – Gi Group SpA		Ditta 3 – Umana SpA	
			Valore	Punteggi o	Valore	Punteggi o	Valore	Punteggi o
Percentuale di lavoratori somministrati assunti all'Operatore economico con contratto a tempo indeterminato. La percentuale si intende riferita ai lavoratori attualmente assunti a tempo determinato	5	- Fino al 20% - 1 - dal 20,01% al 40% - 2 - dal 40,01% al 60% - 3 - dal 60,01% al 80% - 4 - dal 80,01% al 100% - 5	100	5	20,01	2	80,01	5
Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del decreto legislativo n. 196/2006 (Codice delle pari opportunità).	3	SI/NO: Se si=3;no=0	si	3	si	3	no	0
In caso di partecipazione in RTI le certificazioni dovranno essere possedute da tutte le componenti del RTI stesso								
Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente in corso di validità. Il punteggio sarà attribuito al concorrente che possiede tale certificazione e ne produce copia conforme all'originale.	3	SI/NO: Se si=3;no=0	si	3	si	3	si	3
In caso di partecipazione in RTI le certificazioni dovranno essere possedute da tutte le componenti del RTI stesso.								
Possesso della certificazione BS OHSAS 18001/2007 /ISO	3	SI/NO: Se si=3;no=0	si	3	si	3	si	3

Criterio	Wi	Formula per l'attribuzione del punteggio tecnico	Ditta 1 – Job Italia SpA		Ditta 2 – Gi Group SpA		Ditta 3 – Umana SpA	
			Valore	Punteggi o	Valore	Punteggi o	Valore	Punteggi o
45001/2018 o equivalente In caso di partecipazione in RTI le certificazioni dovranno essere possedute da tutte le componenti del RTI stesso.								
Asilo nido (aziendale o territoriale convenzionato) oppure contributo mensile per asilo nido almeno pari a € 50 per figlio	2	SI/NO: Se si=2;no=0	si	2	si	2	si	2
Polizza sanitaria integrativa rispetto a quanto previsto da CCNL	2	SI/NO: Se si=2;no=0	si	2	si	2	si	2
Apposite convenzioni dedicate all'attività sportiva e/o ricreativa dei lavoratori	2	SI/NO: Se si=2;no=0	si	2	si	2	si	2

Alle ore 18.30 circa si conclude la seduta riservata.

Il presente verbale si compone di 11 pagine

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione

- Dott. Luigi Tardioli, Presidente
- Ing. Fortunato Bianconi, Componente
- Dott. Giorgio Maglio, Componente

OGGETTO: GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO – Codice ANAC: 9328759 - CUI S02915750547202300004 - CIG. A0144653B9

VERBALE DI GARA N.5 DEL 13/12/2023

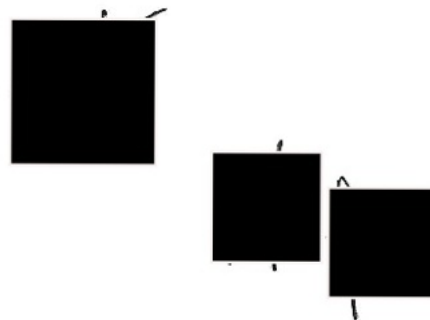
Seduta riservata della commissione di gara

Il giorno 13/12/2023 alle ore 16:00 circa in presenza ad eccezione del componente Bianconi collegato in videoconferenza, presso la sede legale della Società PuntoZero Scarl, la Commissione di gara, nominata con Determinazione dell'Amministratore Unico del 29/11/2023 procede, in seduta riservata, alla valutazione delle buste contenenti l'offerta tecnica presentata dalle società partecipanti alla gara in oggetto.

La Commissione è presente nella seguente composizione:

- Dott. Luigi Tardioli, con funzione di Presidente;
- Ing. Fortunato Bianconi, con funzione di componente
- Dott. Giorgio Maglio, con funzione di componente.

La Commissione riprende la valutazione con l'esame dei criteri di valutazione tecnica sulla base della documentazione prodotta dagli operatori economici.



PUNTEGGI DISCREZIONALI

Ditta 4 - Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa			
Elemento di valutazione	Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio		
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare il dettaglio delle informazioni contenute nella descrizione dell'apparato organizzativo e gestionale		1,0
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare il dettaglio delle informazioni contenute nella descrizione dell'apparato organizzativo e gestionale		1,0
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare il dettaglio delle informazioni contenute nella descrizione dell'apparato organizzativo e gestionale		1,0
MEDIA			
Elemento di valutazione	Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.		
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la descrizione delle applicazioni IT messe a disposizioni dei candidati (SMS, mailing list, etc..).		1,0
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la descrizione delle applicazioni IT messe a disposizioni dei candidati (SMS, mailing list, etc..).		1,0
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la descrizione delle applicazioni IT messe a disposizioni dei candidati (SMS, mailing list, etc..).		1,0
MEDIA			
Elemento di valutazione	Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato		
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la piattaforma applicativa messa a disposizione del committente.		0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare l'intero sistema gestionale dedicato alla gestione del servizio .		0,80
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la piattaforma applicativa messa a disposizione del committente.		0,60
MEDIA			
			0,66



Elemento di valutazione	Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare il dettaglio delle informazioni contenute nella reportistica messa a disposizione per il committente.	0,80
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare l'introduzione di specifici tavoli di coordinamento per la gestione del servizio.	1,0
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare l'introduzione di specifici tavoli di coordinamento per la gestione del servizio.	1,0
MEDIA		0,93
Elemento di valutazione	Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	
Presidente Tardioli	L'offerta viene valutata più che adeguata. In particolare con riferimento alla iniziative in tema di ricollocamento messe a disposizione dalla Regione Umbria.	1,0
Componente Bianconi	L'offerta viene valutata più che adeguata. In particolare con riferimento alla iniziative in tema di ricollocamento messe a disposizione dalla Regione Umbria.	1,0
Componente Maglio	L'offerta viene valutata più che adeguata. In particolare con riferimento alla iniziative in tema di ricollocamento messe a disposizione dalla Regione Umbria.	1,0
MEDIA		1,0

Ditta 5 - ETJCA SPA		
Elemento di valutazione	Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata scarsamente adeguata, in particolare un team di lavoro non adeguato al servizio.	0,20
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata scarsamente adeguata, in particolare un team di lavoro non adeguato al servizio.	0,20
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata parzialmente adeguata, con particolare riferimento al personale dedicato al servizio.	0,40
MEDIA		0,26

Elemento di valutazione	Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la presenza della divisione Permanent Placement.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la presenza uno specifico Job test.	0,80
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare la presenza uno specifico Job test.	0,80
MEDIA		
0,86		
Elemento di valutazione	Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare il servizio di gestionale proposto.	0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare il servizio di gestionale proposto.	0,60
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare il servizio di gestionale proposto.	0,60
MEDIA		
0,60		
Elemento di valutazione	Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la presenza di un servizio di customer care.	0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la presenza di un servizio di customer care.	0,60
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la presenza di un servizio di customer care.	0,60
MEDIA		
0,60		
Elemento di valutazione	Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la sufficiente definizione del processo di ricollocamento.	0,60

Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la sufficiente definizione del processo di ricollocamento.	0,60
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la sufficiente definizione del processo di ricollocamento.	0,60
MEDIA		0,60

Ditta 6 - FMTS LAVORO S.R.L		
Elemento di valutazione	Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata scarsamente adeguata, in particolare un team di lavoro non adeguato al servizio.	0,20
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata scarsamente adeguata, in particolare un team di lavoro non adeguato al servizio.	0,20
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata scarsamente adeguata, in particolare un team di lavoro non adeguato al servizio.	0,20
MEDIA		0,20
Elemento di valutazione	Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione dei metodi di selezione del personale.	0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione dei metodi di selezione del personale.	0,60
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione dei metodi di selezione del personale.	0,60
MEDIA		0,60
Elemento di valutazione	Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato	

Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata parzialmente adeguata. In particolare la descrizione delle modalità di comunicazione adottate.	0,40
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata parzialmente adeguata. In particolare la descrizione delle modalità di comunicazione adottate.	0,40
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata parzialmente adeguata. In particolare la descrizione delle modalità di comunicazione adottate.	0,40
MEDIA		0,40
Elemento di valutazione	Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata parzialmente adeguata. In particolare la descrizione delle modalità di gestione dei rapporti con il committente.	0,40
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata parzialmente adeguata. In particolare la descrizione delle modalità di gestione dei rapporti con il committente.	0,40
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la descrizione delle attività di monitoraggio.	0,60
MEDIA		0,46
Elemento di valutazione	Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata adeguata. In particolare la sufficiente definizione del progetto di ricollocamento.	0,60
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata parzialmente adeguata. In particolare il richiamo alle precedenti attività svolte.	0,40
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata parzialmente adeguata. In particolare il richiamo alle precedenti attività svolte.	0,40
MEDIA		0,46

Ditta 7 – Randstad Italia SpA		
Elemento di valutazione	Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la numerosità degli operatori somministrati a livello nazionale.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la numerosità degli operatori somministrati a livello nazionale.	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la numerosità degli operatori somministrati a livello nazionale.	1,00
MEDIA		1,00
Elemento di valutazione	Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare gli strumenti di reclutamento utilizzati nel procedimento di selezione continua.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare gli strumenti di reclutamento utilizzati nel procedimento di selezione continua.	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare gli strumenti di reclutamento utilizzati nel procedimento di selezione continua.	1,00
MEDIA		1,00
Elemento di valutazione	Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato	
Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la numerosità degli strumenti messi a disposizione per interfacciarsi con il committente	1,00
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la numerosità degli strumenti messi a disposizione per interfacciarsi con il committente	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la numerosità degli strumenti messi a disposizione per interfacciarsi con il committente	1,00
MEDIA		1,00
Elemento di valutazione	Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	

Presidente Tardioli	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare il servizio di gestione delle emergenze messo a disposizione per il committente.	0,80
Componente Bianconi	L'offerta presentata viene valutata ottima. In particolare la configurazione dell'area privata messa a disposizione per il committente.	1,00
Componente Maglio	L'offerta presentata viene valutata più che adeguata. In particolare il servizio di gestione delle emergenze messo a disposizione per il committente.	0,80
MEDIA		0,86
Elemento di valutazione	Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	
Presidente Tardioli	L'offerta viene valutata ottima. In particolare con riferimento alle iniziative in tema di ricollocamento messe a disposizione dalla Regione Umbria.	1,00
Componente Bianconi	L'offerta viene valutata ottima. In particolare con riferimento alle iniziative in tema di ricollocamento messe a disposizione dalla Regione Umbria.	1,00
Componente Maglio	L'offerta viene valutata ottima. In particolare con riferimento alle iniziative in tema di ricollocamento messe a disposizione dalla Regione Umbria.	1,00
MEDIA		1,0



PUNTEGGI DISCREZIONALI

Criteri	Wi	Ditta 4 - Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa		Ditta 5 - ETJCA SPA		Ditta 6 - FMTS LAVORO S.R.L		Ditta 7 - Randstad Italia SpA	
		Coeff. Def.	Pt	Coeff. Def.	Pt	Coeff. Def.	Pt	Coeff. Def.	Pt
Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale considerata la struttura aziendale nel suo complesso e l'organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio	5	1,00	5,00	0,26	1,33	0,20	1,00	1,00	5,00
Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con Descrizione dei processi organizzativi. Modalità impiegate per la gestione delle nuove richieste di somministrazione da parte di PuntoZero.	5	1,00	5,00	0,86	4,33	0,60	3,00	1,00	5,00
Modalità di comunicazione impiegata dall'agenzia con il personale somministrato	5	0,66	3,33	0,60	3,00	0,40	2,00	1,00	5,00
Modalità di gestione dei rapporti con PuntoZero con descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	10	0,93	9,33	0,60	6,00	0,46	4,67	0,86	8,67
Progetto di ricollocamento del personale somministrato in termini di percorsi di formazione professionale, politiche attive e outplacement in caso di termine/interruzione della prestazione lavorativa del somministrato presso l'utilizzatore.	5	1,00	5	0,60	3,00	0,46	2,33	1,00	5,00

PUNTEGGI QUANTITATIVI

Criterio	Wi	Formula per l'attribuzione del punteggio tecnico	Ditta 4 - Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa		Ditta 5 - ETJCA SPA		Ditta 6 - FMTS LAVORO S.R.L		Ditta 7 - Randstad Italia SpA	
			Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio
Tempo proposto, in termini di giorni lavorativi, migliorativo rispetto a quello indicato all'art. 5 del Capitolato. (3 giorni lavorativi) Il coefficiente massimo sarà attribuito alla proposta che presenti il minor tempo in giorni lavorativi; alle altre proposte sarà attribuito un coefficiente inferiore proporzionale secondo la seguente formula:	10	$\frac{[(T)]_{\text{min}}}{[(T)]_{\text{iesimo}}}$	1,00	da assegnare	1,00	da assegnare	1,00	da assegnare	1,00	da assegnare
Tempo proposto, in termini di giorni lavorativi, migliorativo rispetto a quello indicato all'art. 5 del Capitolato. (12 giorni lavorativi) Il coefficiente massimo sarà attribuito alla proposta che presenti il minor tempo in giorni lavorativi; alle altre proposte sarà attribuito un coefficiente inferiore proporzionale secondo la seguente formula:	10	$\frac{[(T)]_{\text{min}}}{[(T)]_{\text{iesimo}}}$	1,00	da assegnare	5,00	da assegnare	3,00	da assegnare	1,00	da assegnare



PUNTEGGI TABELLARI

Criterio	Wi	Formula per l'attribuzione del punteggio tecnico	Ditta 4 - Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa		Ditta 5 - ETJCA SPA		Ditta 6 - FMTS LAVORO S.R.L.		Ditta 7 - Randstad Italia SpA	
			Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio
Percentuale di lavoratori somministrati assunti all'Operatore economico con contratto a tempo indeterminato. La percentuale si intende riferita ai lavoratori attualmente assunti a tempo determinato	5	- Fino al 20% - 1 - dal 20,01% al 40% - 2 - dal 40,01% al 60% - 3 - dal 60,01% al 80% - 4 - dal 80,01% al 100% - 5	80,01	5,00	100,00	5,00	60,10	4,00	80,01	5,00
Possesso della certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del decreto legislativo n. 196/2006 (Codice delle pari opportunità). In caso di partecipazione in RTI le certificazioni dovranno essere possedute da tutte le componenti del RTI stesso	3	SI/NO: Se si=3;no=0	no	0,00	no	0,00	si	3,00	si	3,00
Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente in corso di validità. Il punteggio sarà attribuito al concorrente che possiede tale certificazione e ne produce copia conforme all'originale. In caso di partecipazione in RTI le certificazioni dovranno essere possedute da tutte le componenti del RTI stesso.	3	SI/NO: Se si=3;no=0	si	3,00	si	3,00	si	3,00	si	3,00
Possesso della certificazione BS OHSAS 18001/2007 /ISO	3	SI/NO: Se si=3;no=0	si	3,00	no	0,00	no	0,00	no	0,00

Criterio	Wt	Formula per l'attribuzione del punteggio tecnico	Ditta 4 - Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa		Ditta 5 - ETJCA SPA		Ditta 6 - FMTS LAVORO S.R.L		Ditta 7 - Randstad Italia SpA	
			Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio
45001/2018 o equivalente In caso di partecipazione in RTI le certificazioni dovranno essere possedute da tutte le componenti del RTI stesso.										
Asilo nido (aziendale o territoriale convenzionato) oppure contributo mensile per asilo nido almeno pari a € 50 per figlio	2	SI/NO: Se si=2;no=0	no	0	si	2	no	0	si	2
Polizza sanitaria integrativa rispetto a quanto previsto da CCNL	2	SI/NO: Se si=2;no=0	no	0	si	2	si	2	si	2
Apposite convenzioni dedicate all'attività sportiva e/o ricreativa dei lavoratori	2	SI/NO: Se si=2;no=0	si	2	si	2	si	2	si	2

PUNTEGGI QUANTITATIVI DEFINITIVI

Criterio	W _i	Formula per l'attribuzione del punteggio tecnico	Ditta 1 - Job Italia SpA		Ditta 2 - Gi Group SpA		Ditta 3 - Umana SpA		Ditta 4 - Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa		Ditta 5 - ETJCA SPA		Ditta 6 - FMTS LAVORO S.R.L		Ditta 7 - Randstad Italia SpA	
			Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio	Valore	Punteggio
Tempo proposto, in termini di giorni lavorativi, migliorativo rispetto a quello indicato all'art. 5 del Capitolato. (3 giorni lavorativi) Il coefficiente massimo sarà attribuito alla proposta che presenti il minor tempo in giorni lavorativi; alle altre proposte sarà attribuito un coefficiente inferiore proporzionale secondo la seguente formula:	10	$\frac{[T]}{-(\min)/[T]}_{\text{iesimo}}$	1,00	5	0,50	10	1,00	5	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00
Tempo proposto, in termini di giorni lavorativi, migliorativo rispetto a quello indicato all'art. 5 del Capitolato.(12 giorni lavorativi) Il coefficiente massimo sarà attribuito alla proposta che presenti il minor tempo in giorni lavorativi; alle altre proposte sarà attribuito un coefficiente inferiore proporzionale secondo la seguente formula:	10	$\frac{[T]}{-(\min)/[T]}_{\text{esimo}}$	1,00	5	0,50	10	3,00	1,67	1,00	5,00	5,00	3,00	1,67	1,00	1,00	5,00

I punteggi complessivi, conformemente a quanto previsto nel Disciplinare di gara, sono di seguito riportati:

Operatore Economico	Totale punteggio Tabellare	Totale punteggio Quantitativo	Totale punteggio Discrezionale	Totale punteggio tecnico
Ditta 1 – Job Italia SpA	20,00	10,00	30,00	60,00
Ditta 2 – Gi Group SpA	17,00	20,00	23,66	60,66
Ditta 3 – Umana SpA	17,00	6,67	20,99	44,66
Ditta 4 - Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa	13,00	10,00	27,66	50,66
Ditta 5 - ETJCA SPA	14,00	6,00	17,66	37,66
Ditta 6 - FMTS LAVORO S.R.L	14,00	6,67	19,67	40,34
Ditta 7 – Randstad Italia SpA	17,00	10,00	28,67	55,67

Alle ore 18.30 circa si conclude la seduta riservata.

Il presente verbale si compone di 14 pagine.

Letto, confermato e sottoscritto:

La Commissione

– Dott. Luigi Tardioli, Presidente

– Ing. Fortunato Bianconi, Componente COLLEGATO IN VDC

per presa visione e approvazione

– Dott. Giorgio Maglio, Componente

OGGETTO: GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO – Codice ANAC: 9328759 - CUI S02915750547202300004 - CIG. A0144653B9

VERBALE DI GARA N. 6 DEL 15/12/2023

Apertura offerte economiche

Il giorno 15/12/2023 alle ore 11:30 circa si è riunita in presenza la Commissione di gara, con collegamento in VDC dei componenti Dott. Tardioli e Ing. Bianconi, nominata con Determinazione dell'Amministratore Unico del 29/11/2023 che procede all'apertura delle buste contenenti l'offerta economica presentata dalle società partecipanti alla gara in oggetto.

La Commissione è presente nella seguente composizione:

- Dott. Luigi Tardioli, con funzione di Presidente;
- Ing. Fortunato Bianconi, con funzione di componente;
- Dott. Giorgio Maglio, con funzione di componente.

Risulta presente altresì il RUP Dott.ssa Viviana Cicala.

Il RUP dà atto che il giorno 1/12/2023 come rilevabile dal relativo verbale, il RUP, su richiesta della Commissione, provvedeva ad accedere nella piattaforma telematica aziendale procedendo allo scarico delle offerte tecniche della procedura in oggetto. Successivamente si procedeva all'apertura e verifica delle stesse e, dopo attenta analisi, la Commissione appurava che tutti gli O.E. avevano prodotto regolarmente tutta la documentazione richiesta.

I giorni 5/12/2023 e 13/12/2023, come rilevabile dai rispettivi verbali, la Commissione provvedeva alla valutazione tecnica delle offerte presentate con attribuzione dei relativi punteggi.

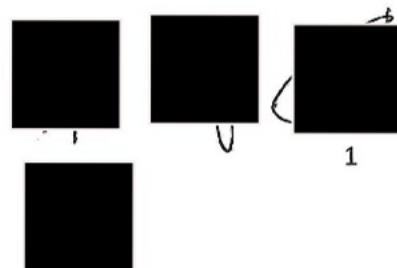
Tanto premesso, il RUP, incaricato dalla Commissione, accede nella piattaforma telematica aziendale e dopo aver inserito i punteggi tecnici nella piattaforma stessa, così come definiti dalla Commissione indicata, procede all'apertura delle offerte economiche presentate mediante l'accesso alla sezione contenente la "Documentazione economica".

La Commissione, dopo aver constatato la validità delle firme digitali apposte sui documenti caricati a sistema, procede alle operazioni di apertura e verifica delle offerte economiche inviate dagli operatori economici.

La Commissione rileva che relativamente agli O.E.:

- ETJCA SpA;
- FMTS LAVORO Srl;
- GI GROUP SpA.

La piattaforma segnala un'anomalia nella visualizzazione del valore offerto dai suddetti concorrenti caricati comunque correttamente a sistema.



Conseguentemente, è stato richiesto l'intervento al servizio di assistenza della piattaforma al fine di verificare le operazioni.

Il servizio di assistenza ha riscontrato la suddetta richiesta comunicando che il sistema presenta un'impostazione, non bloccante ai fini della formulazione dell'offerta e in ogni caso non previsto dagli atti di gara, che non consente la generazione della corretta visualizzazione della graduatoria.

La Commissione, nel prendere atto di quanto comunicato dal servizio assistenza, decide di procedere al calcolo dei punteggi economici extra sistema inserendo i valori presentati in piattaforma dai suddetti concorrenti (vedi Allegato 1).

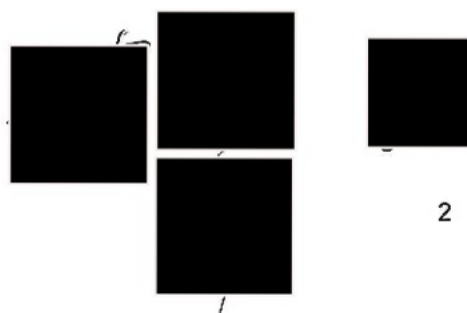
La Commissione rileva, altresì, che in merito all'offerta economica presentata a sistema dall'Operatore Job Italia SpA, la stessa vada trasformata in valore percentuale considerata l'assenza dell'unità di misura del valore offerto a sistema e visto l'esempio riportato all'art.18 del disciplinare di gara.

Tanto si desume anche dalla comunicazione effettuata tramite mail dall'operatore stesso al RUP a ridosso della scadenza del termine della presentazione delle offerte.

Tanto premesso, la Commissione procede con il calcolo dei punteggi economici redigendo la seguente graduatoria:

OPERATORE ECONOMICO	RIBASSO PERCENTUALE OFFERTO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
ETJCA SPA	77,00	30,00
FMTS LAVORO SRL	60,00	26,48
GI GROUP SPA	74,00	29,41
JOB ITALIA SPA	68,00	28,19
RANDSTAD ITALIA SPA	1,50	4,19
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	3,30	6,21
UMANA SPA	4,50	7,25

Completata la valutazione dell'offerta economica, di seguito si riporta la graduatoria finale:



OPERATORE ECONOMICO	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO	TOTALE PUNTEGGIO ECONOMICO	TOTALE PUNTEGGIO
GI GROUP SPA	60,66	29,41	90,07
JOB ITALIA SPA	60,00	28,19	88,19
ETJCA SPA	37,66	30,00	67,66
FMTS LAVORO S.R.L	40,34	26,48	66,82
RANDSTAD ITALIA SPA	55,67	4,19	59,86
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	50,66	6,21	56,87
UMANA SPA	44,66	7,25	51,91

Rispetto alla verifica dell'anomalia, in base a quanto previsto dal disciplinare di gara, risulta che gli OO.EE di seguito indicati hanno presentato offerte anomale e cioè in quanto sia i punteggi tecnici che economici effettivi sono superiori ai 4/5 dei corrispondenti punti massimi previsti dal bando di gara:

- GI GROUP SPA
- JOB ITALIA SPA

Il Rup procederà pertanto alla richiesta dei giustificativi al fine di valutare la congruità delle offerte presentate.

Concluse le operazioni sopra descritte la Commissione demanda al Rup il seguito di competenza.

Il Presidente dichiara chiusa alle ore 13,30 circa la presente seduta di gara.

Il presente verbale è costituito da n. 3 pagine e si intende letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione

- Dott. Luigi Tardioli, Presidente COLLEGATO IN VDC
per presa visione e approvazione data 
- Ing. Fortunato Bianconi, Componente COLLEGATO IN VDC
per presa visione e approvazione data 

- Dott. Giorgio Maglio, Componente 

Il Rup

- Dott.ssa Viviana Cicala 

Dettaglio offerta economica

Oggetto: GARA TELEMATICA EUROPEA A PROCEDURA APERTA,
AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER
L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI
LAVORO TEMPORANEO - Codice ANAC: 9328759 - CUI
S02915750547202300004 - CIG. A0144653B9

Round: 1 - Immissione valore offerta

ETJCA SPA

Codice	Descrizione	Offerta	costi sicurezza	costi manodopera
1	SOMMINISTRARZIONE LAVORO TEMPORANEO		3285.31	65706.19
1	SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO	77.00		

FMTS LAVORO S.R.L.

Codice	Descrizione	Offerta	costi sicurezza	costi manodopera
1	SOMMINISTRARZIONE LAVORO TEMPORANEO		100000.00	145086.00
1	SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO	60.00		

GI GROUP SPA

Codice	Descrizione	Offerta	costi sicurezza	costi manodopera
1	SOMMINISTRARZIONE LAVORO TEMPORANEO		12379.43	61897.14
1	SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO	74.00		

JOB ITALIA SPA

Codice	Descrizione	Offerta	costi sicurezza	costi manodopera
1	SOMMINISTRARZIONE LAVORO TEMPORANEO		2000.00	75300.00
1	SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO	0.68		

RANDSTAD ITALIA S.P.A.

Codice	Descrizione	Offerta	costi sicurezza	costi manodopera
1	SOMMINISTRARZIONE LAVORO TEMPORANEO		1190.33	83323.07
1	SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO	1.50		

Synergie Italia Agenzia per il lavoro Spa

Codice	Descrizione	Offerta	costi sicurezza	costi manodopera
1	SOMMINISTRARZIONE LAVORO TEMPORANEO		2142.59	133269.29
1	SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO	3.30		

Umana S.p.A.

Codice	Descrizione	Offerta	costi sicurezza	costi manodopera
1	SOMMINISTRARZIONE LAVORO TEMPORANEO		1500.00	94800.00
1	SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO	4.50		

OGGETTO: Gara telematica europea a procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro Temporaneo – CIG A0144653B9

VERBALE N. 7

Verifica giustificativi offerta Gi Group

Il giorno 22.01.2024 alle ore 15:00 la dott. ssa Viviana Cicala, RUP della procedura in oggetto, procede alla lettura e valutazione della nota pec pervenuta in pari data ed acquisita al prot. n. 314/2024 in data 15.01.2024, contenente le osservazioni e giustificazioni dell'offerta fornite da Gi Group Spa, risultata prima in graduatoria.

Richiamato:

- in tutto il suo contenuto il verbale n.1 apertura dei plichi virtuali e alla valutazione della documentazione amministrativa
- in tutto il suo contenuto il verbale n. 2 - Verifica documentazione soccorso istruttorio
- in tutto il suo contenuto il verbale n. 3 - Apertura Offerte Tecniche
- in tutto il suo contenuto il verbale n. 4 - Seduta riservata della Commissione di gara
- in tutto il suo contenuto il verbale n. 5 - Seduta riservata della commissione di gara
- in tutto il suo contenuto il verbale n. 6 - Apertura offerte economiche

Premesso che:

- in data 08.1.2024 è stata inviata la richiesta di giustificativi alle APL risultate prima e seconda in graduatoria in quanto le relative offerte sono risultate anormalmente basse;
- ai sensi dell'art. 110 è stato assegnato un termine di 10 giorni dalla ricezione della richiesta per presentare le relative giustificazioni;
- Gi Group Spa ha proposto, rispetto al margine di agenzia posto a base gara per i primi tre anni di fornitura pari a 952.263,62 € (corrispondente al 6% da applicare al costo del personale soggetto a ribasso) un ribasso % sulla fee di agenzia pari al 74,00%, ne scaturisce una fee di agenzia complessiva per i primi tre anni di fornitura pari a 247.588,54 € (corrispondente all' 1,56% da applicare al costo del personale).

Vista la corposa giurisprudenza in materia di anomalia dell'offerta

Visti i numerosi pareri di precontenzioso rilasciati dall'Anac

Rilevato che:

- ❖ il D.lgs 36/2023 all'art. 110 comma 4 precisa che possono prendersi in considerazione le giustificazioni che riguardino: a) l'economia del processo di fabbricazione dei prodotti, dei servizi prestati o del metodo di costruzione; b) le soluzioni tecniche prescelte o le condizioni eccezionalmente favorevoli di cui dispone l'offerente per fornire i prodotti, per prestare i servizi o per eseguire i lavori; c) l'originalità dei lavori, delle forniture o dei servizi proposti dall'offerente.
- ❖ ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.lgs 36/2023 La stazione appaltante esclude l'offerta se le spiegazioni fornite non giustificano adeguatamente il livello di prezzi o di costi proposti, tenendo conto degli elementi di cui al comma 4 o se ha accertato che l'offerta è anormalmente bassa in quanto: a) non rispetta gli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale, dai contratti collettivi o dalle disposizioni internazionali di diritto del lavoro indicate nell'allegato X alla direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014; b) non rispetta gli obblighi di cui all'articolo 119; c) sono incongrui gli oneri aziendali della sicurezza di cui all'articolo 108, comma 9, rispetto all'entità e alle caratteristiche dei lavori, dei servizi e delle forniture; d) il costo del personale è inferiore ai minimi salariali retributivi indicati nelle apposite tabelle di cui all'articolo 41, comma 13.

- ❖ Ai sensi dell'art. 110 comma 6 del D.lgs 36/2023 non sono ammesse giustificazioni in relazione a trattamenti salariali minimi inderogabili stabiliti dalla legge o da fonti autorizzate dalla legge e non sono, altresì, ammesse giustificazioni in relazione agli oneri di sicurezza di cui al piano di sicurezza e coordinamento previsto dall'articolo 100 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.
- ❖ l'anomalia può anche riguardare il margine di utile, qualora i costi esposti e l'incidenza delle spese generali non consentano un minimo apprezzabile margine di utile d'impresa. Peraltro, pur escludendo che un'impresa possa produrre un'offerta economica sguarnita di qualsiasi previsione di utile, non sussiste una quota di utile rigida al di sotto della quale la proposta dell'appaltatore debba considerarsi incongrua per definizione;
- ❖ la verifica della congruità deve comunque considerare analiticamente tutti gli elementi giustificativi forniti dal concorrente, né può essere limitata alle voci di prezzo più significative che concorrono a formare l'offerta: non devono, infatti, essere giustificati i singoli prezzi, ma si deve tenere conto della loro incidenza sull'offerta complessiva;
- ❖ il giudizio di carattere anomalo o meno delle offerte non deve mirare a ricercare inesattezze in ogni singolo elemento, bensì a valutare se l'offerta nel suo complesso sia seria ed attendibile e trovi rispondenza nella realtà di mercato ed in quella aziendale; può pertanto ritenersi anomala un'offerta solo quando il giudizio negativo sul piano dell'attendibilità riguardi voci che, per loro rilevanza ed incidenza complessiva, rendano l'intera operazione economica non plausibile e, pertanto, non suscettibile di accettazione da parte della Stazione Appaltante (ex pluribus, Consiglio di Stato Sez. V, 11/03/2010 n. 1414; sez. VI 24/08/2011 n.4801, sez. IV 4/05/2012 n.2566);
- ❖ la motivazione dell'anomalia deve essere particolarmente diffusa ed analitica solo nel caso in cui l'amministrazione esprima un giudizio negativo che fa venir meno l'aggiudicazione; quando invece l'Amministrazione considera correttamente e soddisfacentemente formulato l'insieme delle giustificazioni non occorre un'articolata motivazione, ripetitiva delle giustificazioni ritenute accettabili (ex multis Consiglio di Stato, Sez. V, 22/02/2011 n. 1090). In sostanza per il giudizio favorevole non sussiste il dovere di motivazione analitica e puntuale, essendo invece sufficiente una motivazione stringata e una motivazione espressa per relationem alle giustificazioni addotte dall'impresa qualora si tratti, come è per le giustificazioni offerte dalle imprese concorrenti, di documentazione scritta e depositata agli atti, che, nel momento in cui viene acquisita al procedimento, assume valore giuridico che rende possibile il richiamo

Preso atto che il documento riporta : "Relativamente alla procedura di gara in oggetto, si dichiara che Gi Group non ha ottenuto aiuti di stato."

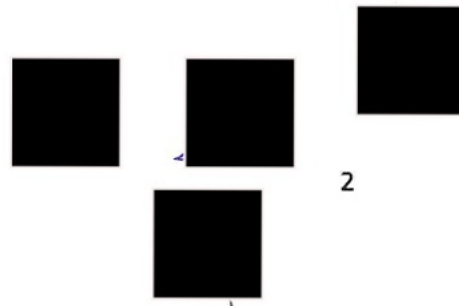
Considerato che le giustificazioni sono relative a:

- Selezione reclutamento e gestione del personale;
- Eventuale sostituzione del personale.;
- Gestione amministrativa (pay rolling, emissione cedolini, certificazione unica ecc...);
- Spese generali
- Oneri finanziari
- Costi Sicurezza legati alle informazioni L. 81/2008 e alla sicurezza preventiva
- Utile

Considerato che Gi Group Spa dichiara inoltre che:

"Incrementare i propri requisiti di fatturato e numero di Enti forniti al fine di una più ampia possibilità di partecipazione a future ed analoghe Gare di Appalto nel settore pubblico ed accreditarsi per la fornitura verso altri enti e aziende appartenenti allo stesso settore per servizi analoghi nell'ambito delle risorse umane, o verso le aziende private nel territorio valorizzando e sfruttando la visibilità conseguente alla collaborazione strategica con l'Utilizzatrice in termini di qualificazione, di pubblicità, e del curriculum derivanti per l'impresa dall'essere aggiudicataria e dall'aver portato a termine tale appalto pubblico."

Considerato che le giustificazioni presentate possono ritenersi esaustive per ogni singola voce indicata. Dalle stesse si



rileva la congruità dei costi della sicurezza e delle altre voci, tenuto conto dell'esperienza e dell'infrastruttura di cui dispone l'APL.

Il RUP condivide le giustificazioni pervenute con i componenti della Commissione Giudicatrice ritenendole analitiche, sufficientemente dettagliate, coerenti ed idonee a dimostrare la sostenibilità dell'offerta;

Tutto ciò premesso e considerato il RUP ritiene che l'offerta sia nel suo complesso NON ANOMALA e che sia congruo il ribasso offerto sul margine d'agenzia posto a base d'asta. Conseguentemente, si dispone la formulazione della proposta di aggiudicazione, come indicato dalla Commissione di gara e considerato quanto sopra espresso non si ritiene necessario acquisire ulteriori spiegazioni o precisazioni per la giustificazione dell'offerta in esame e pertanto si dichiara chiusa l'operazione di verifica delle giustificazioni in ordine alla congruità dell'offerta.

Il presente verbale viene sottoscritto dal RUP e dalla Commissione per accettazione e conferma.

La seduta si chiude alle ore 16:00

Letto, confermato e sottoscritto.

Il segretario RUP Dott. ssa Viviana Ciccali

Il Presidente Dott. Luigi Tardioli

Il Commissario Ing. Fortunato Bianconi

Il Commissario Dott. Giorgio Maglio