

Informativa sul trattamento dei dati personali

Informativa -TT1.10 - Gestione del personale dipendente e dei lavoratori somministrati

ai sensi del Regolamento EU 2016/679 pubblicata il 23/01/2025

Il presente documento ha lo scopo di informare l'interessato su come vengono utilizzati i dati che lo riguardano nell'ambito della seguente o delle seguenti attività di trattamento:

Trattamenti
Gestione del personale dipendente e dei lavoratori somministrati

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento EU 2016/679 si informa l'interessato che i suoi dati saranno trattati dal Titolare del trattamento definito nella sezione **Soggetti**, il quale tratta i dati per le finalità menzionate nella sezione **Finalità**, per un determinato periodo di tempo definito nella sezione **Periodo di conservazione** e potrebbero essere comunicati a soggetti definiti nella sezione **Comunicazione**.

Si informa altresì l'interessato che può esercitare diversi diritti con riferimento ai suoi dati personali, un'elencazione dei diritti è fornita in calce alla presente informativa nella sezione **Diritti dell'interessato**. I diritti dell'interessato possono essere esercitati in qualsiasi momento contattando il Responsabile della protezione dei dati (RPD) o in sua assenza il Titolare.



Finalità del trattamento

Perché vengono trattati i miei dati?

Gestire tutti i vari aspetti (giuridici, economici, fiscali, di formazione e operativi) connessi al rapporto di lavoro tra la Società e la persona (dipendente/somministrato, amministratore) in conformità alle normative vigenti e ai contratti collettivi e individuali applicati.

I dati relativi alle presenze e quelli relativi agli aspetti economici del rapporto di lavoro possono essere altresì utilizzati per finalità di rendicontazione di attività interne o su commessa.



Basi giuridiche che legittimano il trattamento

Quale base giuridica legittima il trattamento dei miei dati?

- Articolo 6 b) Reg.EU 2016/679 – il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precon-trattuali adottate su richiesta dello stesso.
- Articolo 6 c) Reg.EU 2016/679 – il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.
- Articolo 6 f) Reg.EU 2016/679 – il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fonda-

mentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali, in particolare se l'interessato è un minore.

- Articolo 9 b) Reg.EU 2016/679 – il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'in-teressato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.



Riferimenti normativi

In caso in cui il trattamento sia legittimato da un obbligo legale o dall'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri, quali sono i riferimenti normativi?

- Contratto di lavoro CCNL Terziario e Servizi, Contratto integrativo
- D.Lgs.n.81/08
- Contratto con agenzia per il lavoro interinale
- D. Lgs. 33/2013
- Codice civile
- Codice di comportamento di PuntoZero
- in caso di contenzioso trova applicazione l'art. 6 lettera f) GDPR
- Regolamento UE 679/2016



Tipologie di dati trattati

Quali dati vengono trattati?

Categoria	Tipo
Dati Personali	Dati anagrafici (data/luogo di nascita, età, etc.)
Dati Personali	Dati relativi al rapporto di lavoro
Dati Personali	Titoli di Studio
Dati Personali	IBAN
Dati Personali	Cittadinanza
Dati Personali	Residenza
Dati Personali	ID carta d'identità / patente / passaporto
Dati Personali	Codice Fiscale
Dati Personali	Genere
Dati Personali	Stato civile
Dati Personali	Professione
Dati Personali	Dati di contatto (telefono, cellulare, email)
Dati Personali	Nome e cognome
Dati Personali	Dati relativi ai soggetti titolari della potestà genitoriale

Dati Personali	Firma autografa
Dati Personali	Dati su contenziosi (come attore, convenuto, arbitro, testimone, consulente)
Dati Personali	Adesione associazioni/organizzazioni/fondi (diverse da partiti politici e/o sindacati)
Dati Personali	Dati relativi alla rilevazione oraria della prestazione di lavoro
Dati Personali	Luogo di lavoro
Dati Personali	Dati relativi alla formazione
Dati Personali	Dati relativi ad altri redditi percepiti
Dati particolari	Appartenenza a partiti, sindacati
Dati particolari	Stato di salute attuale
Dati particolari	Stato di salute pregresso
Dati particolari	Anamnesi familiare
Dati particolari	Stato disabilità
Dati particolari	Stato di gravidanza
Dati particolari	Dati anagrafici e/o sanitari dei familiari (certificati di morte, dati relativi all'applicazione della L.104, etc.)
Reati e condanne penali	Dati casellario giudiziale
Reati e condanne penali	Dati procedimenti penali in corso



Titolare

Chi è il titolare del trattamento dei dati?

Denominazione	Dettagli di contatto
PuntoZero Scarl	Numero di telefono: 075.50271 Indirizzo email: puntozeroscarl@pec.it Indirizzo: Via G.B. Pontani, 39 Perugia Sito web: www.puntozeroscarl.it



Responsabile della protezione dei dati (RPD)

Chi è il responsabile della protezione dei dati?

Denominazione	Dettagli di contatto
PuntoZero Scarl	Indirizzo email: dpo@puntozeroscarl.it



Diffusione e comunicazione dei dati

I dati vengono diffusi o comunicati a soggetti terzi?

Diffusione

Non viene effettuata la diffusione dei dati

Comunicazione dei dati

Categorie di destinatari	Posizione geografica	Legittimazione in caso di trasferimento extra-UE	Note sui trasferimenti o comunicazioni
Soggetti coinvolti nelle attività inerenti il rapporto di lavoro	Intra-UE		

I dati non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra Ue o Organizzazioni internazionali.

Qualora i fornitori terzi dovessero risiedere al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE), abbiamo concluso con essi accordi di servizio ai sensi dell'art. 28 e del Capo V del Reg.EU 2016/679. Tutti i fornitori sono conformi al Reg.EU 2016/679 e, in assenza di decisioni di adeguatezza o di altre misure di garanzia, abbiamo concluso con loro le Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea per garantire adeguati livelli di tutela. Una copia delle garanzie poste in essere può essere richiesta in qualsiasi momento, scrivendo a dpo@puntozeroscarl.it.



Comunicazione per obbligo legale o contrattuale

I miei dati sono comunicati per assolvere un obbligo di natura legale o contrattuale?

La comunicazione dei dati personali come specificati in questa informativa è un obbligo legale o contrattuale



Comunicazione necessaria per la conclusione del contratto

I miei dati sono comunicati per la conclusione di un contratto?

La comunicazione dei dati personali come specificati in questa informativa è un requisito necessario per la conclusione di un contratto



Facoltatività o obbligatorietà della comunicazione dei dati

Comunicare i miei dati è facoltativo o obbligatorio?

La comunicazione dei dati personali come specificati in questa informativa è obbligatoria e la mancata comunicazione degli stessi non consente l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.



Periodo di conservazione dei dati

Per quanto tempo verranno conservati i miei dati?

- I dati saranno trattati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti, ovvero per i tempi previsti da specifiche normative

I dati verranno comunque conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro e per il periodo successivo di 10 anni dalla sua cessazione. Se dopo la cessazione del rapporto di lavoro dovesse sorgere un contenzioso, il periodo di conservazione sarà quello necessario alla tutela dell'azienda.



Processo decisionale automatizzato e profilazione

Esiste un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione?

I dati non saranno soggetti a processi decisionali esclusivamente automatizzati, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4 del Reg.EU 2016/679.



Diritti dell'interessato

L'interessato ha diritto a chiedere al Responsabile della protezione dei dati o al Titolare:

- Accesso**

L'interessato ha il diritto di ottenere l'accesso ai dati che lo riguardano, ad esempio per ottenere la conferma dell'esistenza o meno di tali dati, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

- Rettifica**

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

- Cancellazione**

Fatto salvo quanto previsto da diversa disposizione di legge, l'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.

- Opposizione**

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) (per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico) o f) (per il perseguimento del legittimo interesse del titolare o di terzi, compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni)

- Proporre un reclamo ad un'autorità di controllo**

Per esercitare i sopracitati diritti l'interessato può rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati dpo@puntozeroscarl.it. L'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo <https://www.garanteprivacy.it/diritti/come-agire-per-tutelare-i-tuoi-dati-personali/reclamo> o scrivendo a garante@gpdp.it, oppure protocollo@pec.gpdp.it.



Modifiche e aggiornamenti

PuntoZero Scarl potrebbe apportare modifiche e/o integrazioni a detta informativa, anche quale conseguenza di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative del Regolamento Privacy. Le modifiche, costantemente aggiornate, potranno essere visionate nella sezione dedicata del sito web aziendale.