


DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 20.10.2023

Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno indeterminato (2° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 2 (due) posizioni nel profilo di "Addetto Amministrativo - Area Acquisti" nell'ambito dell'organico di PuntoZero Scarl

- **APPROVAZIONE ELENCO DEGLI AMMESSI ALLA PROVA ORALE DI SELEZIONE;**
- **SPECIFICHE DELLE MODALITA' DI SVOLGIMENTO, DEI CRITERI E DEI PUNTEGGI DELLA PROVA DI SELEZIONE E DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI;**
- **CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA ORALE;**
- **VALUTAZIONE DEI TITOLI DEI CANDIDATI**

Premesso che:

- in data 6 ottobre 2023 si è insediata la Commissione di Selezione relativa all'Avviso per l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n° 2 (due) posizioni nel profilo di "Addetto Amministrativo - Area Acquisti" del 13/06/2023, nominata con atto del 22 agosto 2023 per effettuare la verifica del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei n. 58 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione in oggetto;
- in pari data è stato redatto il verbale n° 1 del 6/10/2023 della Commissione di Selezione contenente l'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi dalla procedura di selezione con specifica indicazione delle singole motivazioni, come riportato nell'Allegato A del medesimo verbale;
- dal suddetto verbale risultano ammessi alla prova orale i candidati che di seguito si riportano in ordine alfabetico:
 - 
- in data 9 ottobre 2023 la medesima Commissione ha trasmesso al sottoscritto per presa visione il suddetto verbale n. 1 del 06/10/2023, nonché il verbale n° 2 del 09/10/2023 contenente:

- a) l'esito della valutazione dei titoli operata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione e nei curriculum vitae e nel rispetto della tabella di cui al punto 7 del relativo Avviso;
 - b) le modalità di svolgimento della prova di selezione e i criteri di attribuzione del relativo punteggio;
- In relazione alle modalità di svolgimento dell'unica prova (prova orale) ed alla fissazione dei criteri e punteggio della prova medesima e della valutazione dei titoli, la Commissione - confermando le modalità di svolgimento, i criteri ed i punteggi previsti dall'Avviso di selezione - ha deciso di specificare quanto segue:
- la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:
 - 30 punti per i titoli;
 - 70 punti per la prova orale.
 - Rispetto ai titoli, come previsto dal Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, la valutazione verrà effettuata e portata a conoscenza dei candidati prima dello svolgimento della prova orale;
 - La valutazione verterà sui titoli attinenti alla figura professionale oggetto di selezione ad eccezione di quelli che costituiscono requisito di ammissione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (curriculum) = max 30 punti

- a) Titoli di servizio (servizi assimilabili al profilo): max 12 punti
- b) Titoli di cultura (titolo di studio più elevato): max 12 punti
- c) Curriculum formativo e professionale: max 6 punti

In particolare sui criteri adottati viene specificato quanto segue:

A) TITOLI DI SERVIZIO: MAX 12 PT

- Verranno attribuiti 2,4 punti per ogni anno di esperienza professionale tra quelle considerate per l'ammissione fino ad un massimo di 5 anni. Verranno attribuiti 0,2 punti per ciascun mese aggiuntivo o frazione di mese maggiore o uguale a 15 giorni continuativi, riproporzionato in dodicesimi per il calcolo dei singoli mesi.

Vengono altresì definite le seguenti specifiche:

- I servizi professionali saranno valutati solo nel caso in cui il candidato abbia specificato in modo corretto la qualifica e la descrizione delle attività svolte;
- i servizi inferiori ai 15 gg non saranno valutati;
- gli anni di esperienza richiesti in qualità di requisito di ammissione non saranno oggetto di valutazione.

B) TITOLI DI CULTURA: MAX 12 PT

Verranno attribuiti i seguenti punteggi per il titolo di studio più elevato conseguito dal candidato:

- diploma di istruzione di scuola superiore di 2° grado: 1 punto per votazione compresa tra 0,91 e 1,00 (intesa come rapporto tra il numeratore e il denominatore della votazione)
- laurea di primo livello: 2 punti per votazione compresa tra il 61 e 90; 3 punti per votazione compresa tra 91 e 100; 4 punti per votazione compresa tra 101 e 110 e lode
- laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento: 6 punti per votazione compresa tra 61 e 90; 7 punti per votazione compresa tra 91 e 100; 8 punti per votazione compresa tra 101 e 110; 9 punti per votazione con 110 e lode

Inoltre verranno valutati:

- master affini al profilo ricercato: 1 punto aggiuntivo per master di I livello; 2 punti aggiuntivi per master di II livello.

C) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: MAX 6 PT

- Frequenza con profitto di corsi di formazione in materia di project management: 3 punti;
- n.1 partecipazione in qualità di relatore a corsi/convegni in materie affini al profilo: 1 punto;
- n.2 partecipazioni in qualità di relatore a corsi/convegni in materie affini al profilo: 2 punti;
- Partecipazione in qualità di relatore ad oltre 2 corsi/convegni in materie affini al profilo: 3 punti;
- I punteggi relativi a questa sezione saranno valutati in maniera cumulativa fino ad un massimo di sei punti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE = max 70 punti

La prova orale consisterà nella risposta a n. 3 domande estratte dal singolo candidato tra quelle predisposte e messe a disposizione dalla Commissione, volte ad accertare la conoscenza e le modalità applicative delle seguenti materie e delle relative normative di riferimento, così come previsto al punto 7 dell'Avviso:

- Normativa in materia di contratti pubblici (“Codice dei contratti pubblici” D.Lgs. n°36 del 31.03.2023 e previgente D.Lgs. n°50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii., Linee guida ANAC, normativa europea di riferimento, etc.....)
- Anticorruzione (Legge n°190 del 6.11.2012 e ss.mm.ii.)
- Trasparenza (D.Lgs. n°33 del 14.03.2013 e ss.mm.ii.)
- Project management e tecniche di programmazione.

Il punteggio massimo complessivo per le n. 3 domande estratte dal singolo candidato tra quelle predisposte dalla Commissione è pari a 70 punti.

Il punteggio verrà attribuito tenendo conto di:

- grado di conoscenza dell’argomento;
- livello di preparazione professionale rispetto al profilo richiesto;
- attitudine al ruolo;
- padronanza di linguaggio, chiarezza espositiva e sinteticità.

Alla domanda estratta inerente la normativa dei contratti pubblici, project management e tecniche di programmazione sarà assegnato un punteggio massimo di 30 punti.

Alla domanda estratta inerente la materia “Anticorruzione” sarà assegnato un punteggio massimo di 20 punti.

Alla domanda estratta inerente la materia “Trasparenza” sarà assegnato un punteggio massimo di 20 punti.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento della sufficienza in ognuna delle 3 domande, ovvero 18/30 punti per le domande inerenti normativa in materia di contratti pubblici, project management e tecniche di programmazione, 12/20 punti per le domande in materia di Anticorruzione, 12/20 punti per le domande in materia di Trasparenza.

Pertanto la prova si intenderà superata con il raggiungimento di un minimo di punti 42/70.

- L’esito della valutazione dei titoli, quale sommatoria dei punteggi parziali riportati nel verbale n° 2 della Commissione del 09/10/2023 è di seguito riportato a fianco di ciascuno dei candidati ammessi alla prova:

VALUTAZIONE TOTALE DEI TITOLI

CANDIDATO	PUNTEGGIO TITOLI

- In relazione alla data di convocazione dei candidati ammessi per lo svolgimento della prova di selezione, la Commissione ha proposto, nel rispetto dei termini di convocazione previsti dall'Avviso, il giorno Lunedì 13 novembre 2023 alle ore 10:00 presso la sede legale di ConfArtigianato in Via G.B. Pontani n. 33 – Perugia.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, il sottoscritto, preso atto di quanto riportato nei verbali n°1 e n° 2 della Commissione di selezione rispettivamente del 06/10/2023 e del 09/10/2023

DECIDE

- di prendere atto delle modalità, dei criteri e dei punteggi relativi alla prova di selezione ed alla valutazione dei titoli, stabiliti dalla Commissione di selezione e come sopra riportati;
- di approvare l' *"Elenco dei candidati ammessi alla prova orale"* di selezione quale proposto dalla Commissione di Selezione che di seguito si riporta in ordine alfabetico:

-
-
-
-
-
-

--

