

DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 20.02 .2023

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno indeterminato (impiegato 1° livello CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 1 (una) posizione nel profilo di "Application Architect" nell'ambito dell'organico di PuntoZero Scarl

- **Fissazione criteri e punteggi della valutazione dei titoli e della prova orale e modalità di svolgimento della prova orale;**
- **Approvazione elenco degli ammessi alla prova orale di selezione;**
- **Convocazione dei candidati ammessi alla prova orale.**

Premesso che:

- in data 17/02/2023 si è riunita la Commissione di Selezione nominata con determina del sottoscritto Amministratore Unico del 06/02/2023 relativamente all'Avviso in oggetto, per fissare i criteri e punteggi della valutazione dei titoli e della prova orale, le modalità di svolgimento della prova orale medesima e procedere alla verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, redigendo il relativo verbale di seduta trasmesso in data odierna al sottoscritto;
- in relazione alla fissazione dei criteri e punteggi della valutazione dei titoli dei candidati, fino ad un massimo di 30 punti come previsto dall'Avviso in oggetto, la Commissione di selezione, nel confermare quanto previsto nell'Avviso medesimo, ha deciso di dettagliare quanto segue:

La valutazione verterà solo sui titoli attinenti alla figura professionale oggetto di selezione compresi quelli che costituiscono requisito di ammissione. In particolare, la Commissione richiama quanto previsto al punto 8 dell'Avviso, che espressamente dispone:

"Criteri di valutazione dei titoli (curriculum) = max 30 punti

- a) Titoli di servizio (servizi assimilabili al profilo): max 10 punti

- b) Titoli di cultura (titolo di studio più elevato): max 10 punti
- c) Curriculum formativo e professionale: max 10 punti

In particolare sui criteri adottati viene specificato quanto segue:

A) TITOLI DI SERVIZIO: MAX 10 PT

- Verranno attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza professionale aggiuntivo rispetto a quelli considerati per l'ammissione fino ad un massimo di 5 anni. Verranno attribuiti 2/12 punti per ciascun mese aggiuntivo o frazione di mese maggiore o uguale a 15 giorni continuativi, riproporzionato in dodicesimi per il calcolo dei singoli mesi.

Vengono altresì definite le seguenti specifiche:

- I servizi professionali saranno valutati solo nel caso in cui il candidato abbia specificato in modo corretto la qualifica e la descrizione delle attività svolte;
- i servizi inferiori ai 15 gg non saranno valutati;
- non saranno valutati gli anni di pregressa attività utili ai fini dell'ammissione alla selezione.
- Saranno valutati tutti i servizi prestati nel profilo a concorso o profili con mansioni assimilabili presso Enti

Pubblici o Privati con le seguenti tipologie di rapporto:

- Subordinato (tempo determinato/indeterminato)
- Servizio Civile
- Servizio Militare
- Libera professione
- Contratto di collaborazione
- Contratto a progetto
- Somministrazione
- Attraverso cooperativa

- Attraverso azienda privata

B) TITOLI DI CULTURA: MAX 10 PT

• Verranno attribuiti i seguenti punteggi per il titolo di studio più elevato:

- laurea magistrale (di cui al punto 1 del paragrafo 2.b dell'avviso): 4 punti per votazione compresa tra 94 e 110; 6 punti per votazione con 110 e lode.

Inoltre verranno valutati:

- master di II livello affine al profilo ricercato: 2 punti per almeno un master di II livello;

- dottorato affine al profilo ricercato: 2 punti.

C) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: MAX 10 PT

• Attività di project manager su progetti ICT a valenza regionale/nazionale e internazionale: 2 punti se maggiore o uguale a 2 progetti; 5 punti se maggiore o uguale a 5 progetti.

• Pubblicazioni su riviste indicizzate affini al profilo: 1 punto per almeno 4 pubblicazioni; 2 punti per almeno 6 pubblicazioni; 3 punti per almeno 8 pubblicazioni.

• Esperienza formativa/professionale attinenti al profilo all'estero: 1 punto per esperienze di almeno 6 mesi continuativi; 2 punti per esperienze di almeno 12 mesi continuativi


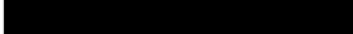
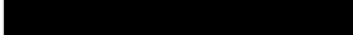
- In relazione allo svolgimento della prova orale di selezione, nel confermare le modalità, i criteri ed i punteggi previsti dall'Avviso stesso, la Commissione di selezione ha deciso di dettagliare quanto segue:

✓ La prova orale consisterà nella risposta a n. 3 domande, di cui:

- n. 2 estratte dal singolo candidato tra quelle predisposte dalla Commissione volte ad accertare l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle specifiche attività che sarà chiamato a svolgere. In particolare le 2 domande verteranno sulle materie volte ad accertare le competenze e le conoscenze richieste, così come previsto al punto 1.a dell'Avviso;


- n. 1 domanda sarà proposta dalla Commissione ed avrà ad oggetto esperienze curriculari dichiarate.
- In sede di colloquio, verrà inoltre accertata la buona conoscenza della lingua inglese (Livello B2) dichiarata dal candidato tra i requisiti specifici di cui al punto 2.b dell'avviso (idoneità alla lingua inglese);
- ✓ Il punteggio massimo complessivo per le n. 3 domande è pari a 70 punti e la prova si intenderà superata con il raggiungimento di un minimo di punti 42;
- ✓ Il punteggio massimo per le n. 2 domande estratte dal singolo candidato tra quelle predisposte dalla Commissione è pari a 50 punti (25 punti per domanda); il punteggio massimo per domanda proposta dalla Commissione avente ad oggetto le esperienze curriculari dichiarate è pari a 20 punti.
- ✓ La Commissione di Selezione valuterà ogni risposta secondo i seguenti principi:
 - livello di preparazione professionale rispetto al profilo richiesto;
 - attitudine al ruolo;
 - grado di conoscenza dell'argomento;
 - padronanza di linguaggio, chiarezza espositiva e sinteticità.
- Come risulta dal citato verbale n. 1 del 17/02/2023, la Commissione ha successivamente proceduto alla verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, all'esito della quale la Commissione di selezione ha proposto al sottoscritto Amministratore Unico l'esclusione dalla selezione di uno dei candidati per esperienza professionale non adeguata al profilo, e l'ammissione alla prova orale dei candidati di cui all'elenco di seguito riportato, in ordine alfabetico:

ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA ORALE

- 
- 
- 

- la Commissione di selezione ha quindi proceduto alla valutazione dei titoli relativi ai candidati ammessi, da cui è risultato quanto di seguito riportato:

VALUTAZIONE TOTALE DEI TITOLI

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI
1			
2			
3			

- In relazione alla data di convocazione dei candidati ammessi per lo svolgimento della prova orale di selezione, la Commissione ha proposto, nel rispetto dei termini di convocazione previsti dall'Avviso, il giorno **16/03/2023 dalle ore 10.30 presso la sede di ConfArtigianato in via G.B. Pontani, 33 – Perugia .**

Tutto quanto sopra premesso, il sottoscritto - preso atto di quanto riportato nel Verbale n. 1 del 17.02.2023 della Commissione di selezione e di quanto ivi proposto,

DECIDE

- di approvare i criteri e i punteggi relativi alla valutazione dei titoli e della prova orale e le modalità di svolgimento della prova orale di selezione proposti dalla Commissione di selezione con verbale n. 1 del 17/02/2023 e sopra riportati;
- di approvare l'esclusione di n.1 candidato indicato nel citato Verbale n. 1 del 17/02/2023 della Commissione di selezione;

- di approvare l' "Elenco dei candidati ammessi alla prova orale di selezione" quale proposto dalla Commissione di Selezione con il medesimo Verbale e sopra riportato;
- di pubblicare la presente determina sul sito www.puntozeroscarl.it nella medesima sezione di pubblicazione dell'Avviso in oggetto e sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle "Selezioni personale SRA" anche al fine di portare a conoscenza dei n. 3 candidati che risultano ammessi alla prova orale, l'esito della valutazione dei titoli da questi posseduti, come sopra riportato;
- di convocare i candidati di cui al citato "Elenco dei candidati ammessi alla prova orale di selezione" per il giorno **Giovedì 16/03/2023 dalle ore 10.30 presso la sede di ConfArtigianato in via Pontani, 33 – Perugia** per lo svolgimento della prova orale di selezione;
- di pubblicare altresì sui medesimi siti un avviso di convocazione riepilogativo contenente, oltre data, ora e luogo della prova orale, anche le regole operative di partecipazione alla prova, ivi comprese quelle relative alle norme anticovid-19;
- di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di PuntoZero scarl, con l'eventuale ausilio dell'azienda specializzata in procedure di selezione del personale appositamente selezionata, di dare attuazione alle decisioni di cui alla presente determinazione.

La Segretaria Verbalizzante

Dott.ssa Mara Sforza

L'Amministratore Unico

Ing. Giancarlo Bizzarri