

DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 21.11.2022

Oggetto: Avviso di Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato (4° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 20 (venti) posizioni nel profilo di "Impiegato – Addetto amministrativo" nell'ambito dell'organico di PuntoZero Scarl.

- **SPECIFICHE DEI CRITERI DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI;**
- **VALUTAZIONE TITOLI.**

Premesso che:

- in data 3 novembre 2022 si è insediata la Commissione di Selezione nominata con atto del 26 ottobre 2022 relativamente all'Avviso in oggetto per procedere alla fissazione delle modalità di svolgimento della prova di selezione, effettuare la verifica del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei n. 60 candidati che hanno superato la prova preselettiva ed i n. 52 candidati esonerati dalla prova preselettiva, redigendo infine l'"Elenco dei candidati ammessi".

- il verbale della suddetta seduta è stato trasmesso al sottoscritto per la presa visione e per l'approvazione dell' "Elenco dei candidati ammessi";

- in relazione alle modalità di svolgimento della prova orale, la Commissione - confermando le modalità di svolgimento, i criteri ed i punteggi previsti dall'Avviso di selezione - ha deciso di specificare quanto segue:

la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per la prova orale.

Rispetto ai titoli, come previsto dall'Allegato A al Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, la valutazione verrà effettuata prima dello svolgimento della prova orale.

La valutazione verterà solo sui titoli attinenti alla figura professionale oggetto di selezione, compresi quelli che costituiscono requisito di ammissione.

In particolare, la Commissione richiama quanto previsto al punto 8 dell'Avviso, che espressamente dispone:

"Criteri di valutazione dei titoli (curriculum) = max 30 punti

- a. Titoli di servizio (servizi assimilabili al profilo): max 14 punti
- b. Titoli di cultura (titolo di studio più elevato): max 14 punti
- c. Curriculum formativo e professionale: max 2 punti

In particolare sui criteri adottati viene specificato quanto segue:

A) TITOLI DI SERVIZIO: MAX 14 PT

- Verranno attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza professionale tra quelle considerate per l'ammissione fino ad un massimo di 7 anni. Verranno attribuiti 0,166 punti per ciascun mese aggiuntivo o

frazione di mese maggiore o uguale a 15 giorni continuativi, riproporzionato in dodicesimi per il calcolo dei singoli mesi.

- Saranno valutati tutti i servizi prestati nel profilo a concorso o profili con mansioni assimilabili con le seguenti tipologie di rapporto: periodi di lavoro a tempo determinato, indeterminato o in somministrazione in qualità di impiegato addetto amministrativo presso PuntoZero scarl, Umbria Salute e Servizi scarl, WebRed Servizi o Enti convenzionati SSN.

Vengono altresì definite le seguenti specifiche:

- I servizi professionali saranno valutati solo nel caso in cui il candidato abbia specificato in modo corretto la qualifica e la descrizione delle attività svolte;
- I servizi inferiori ai 15 gg non saranno valutati;
- Gli anni di pregressa attività utili ai fini dell'ammissione alla selezione non saranno valutati;
- I servizi saranno valutati in proporzione alla percentuale di ore lavorative inserite (sulla base del monte ore previsto dal CCNL);

B) TITOLI DI CULTURA: MAX 14 PT

- Verranno attribuiti i seguenti punteggi per il titolo di studio più elevato:

- diploma di istruzione di scuola superiore di 2° grado:

.1 punto per votazione compresa tra 0,71 e 0,80 (intesa come rapporto tra il numeratore e il denominatore della votazione)

.2 punti per votazione compresa tra 0,81 e 0,90 (intesa come rapporto tra il numeratore e il denominatore della votazione)

.3 punti per votazione compresa tra 0,91 e 1,00 (intesa come rapporto tra il numeratore e il denominatore della votazione)

- laurea triennale (di cui al paragrafo 2.b dell'avviso):

.4 punti per votazione compresa tra il 60 e 76;

.5 punti per votazione compresa tra 77 e 93;

.6 punti per votazione compresa tra 194 e 110

- laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento (di cui al paragrafo 2.b dell'avviso):

.8 punti per votazione compresa tra 60 e 76;

.11 punti per votazione compresa tra 77 e 93;

.14 punti per votazione compresa tra 94 e 110 e lode;

I titoli di studio verranno valutati in maniera assorbente; in caso di dichiarazione di più titoli di studio della stessa tipologia, verrà valutato quello più favorevole per il candidato.

C) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: MAX 2 PT

- Verranno valutati i servizi prestati nel profilo di impiegato in ambito amministrativo con tipologia di contratto subordinato presso aziende private nel profilo a concorso: verranno attribuiti 0,5 punti per ogni anno di attività

fino ad un massimo di 4 anni. Verranno attribuiti 0,416 punti per ciascun mese aggiuntivo o frazione di mese maggiore o uguale a 15 giorni continuativi, riproporzionato in dodicesimi per il calcolo dei singoli mesi.

La Commissione ha deciso all'unanimità che in questa fattispecie verranno anche valutati i periodi di lavoro prestati presso Pubbliche Amministrazioni con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato /indeterminato.

- Per ogni master universitario di 1° o 2° livello di qualsiasi oggetto verranno attribuiti 0,5 punti
- Per ogni certificazione posseduta dal candidato di tipo icdl/ecdl/eipass ed allegata alla domanda, verranno attribuiti 0,2 punti

La sommatoria dei punteggi relativi ai criteri complessivamente indicati al punto C non può superare il valore massimo di 2 punti.

I servizi saranno valutati in proporzione alla percentuale di ore lavorative inserite (sulla base del monte ore previsto dal CCNL).

Terminata la definizione dei criteri di valutazione, la Commissione nelle sedute del 11 e 18 novembre u.s. ha completato la valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione, poiché come previsto dall'Allegato A al Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, la valutazione deve essere effettuata prima dello svolgimento della prova orale.

All' esito della valutazione risultano i punteggi, parziali e totali, indicati nella griglia che si deposita agli atti della presente determina.

Tutto quanto sopra premesso, il sottoscritto

PRESO ATTO

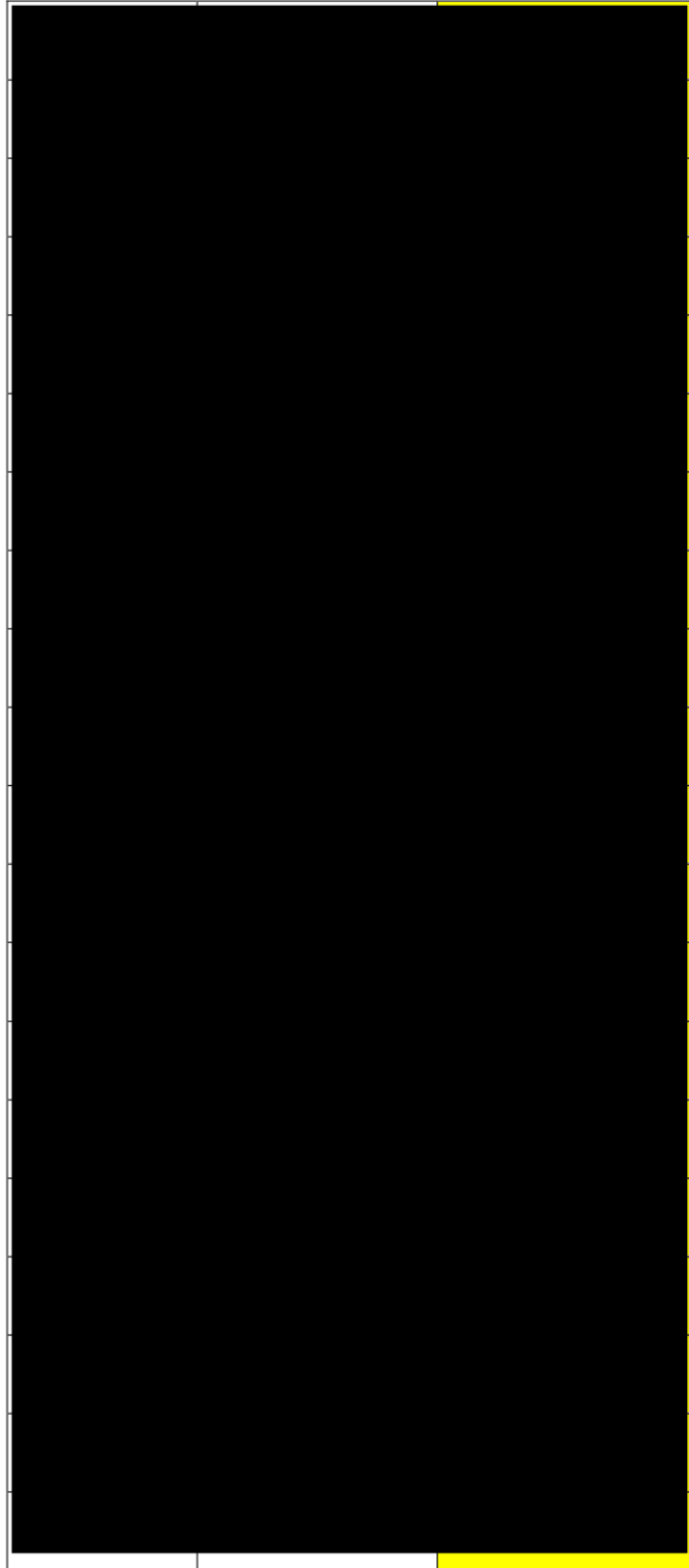
- di quanto riportato nei I verbali della Commissione di selezione n. 2 del 11.11.2022 e n. 3 del 18.11.2022 -

DECIDE

- di pubblicare la presente determina sul sito della Società www.puntozeroscarl.it nella medesima sezione di pubblicazione dell'Avviso in oggetto e sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle Selezioni personale SRA, al fine di portare a conoscenza dei candidati ammessi alla prova orale, l'esito della valutazione dei titoli dagli stessi posseduti, quale definito dalla Commissione di selezione e di seguito riportato con indicazione del punteggio totale raggiunto da ciascuno dei n. 110 candidati ammessi alla prova orale, a fianco dei nominativi dei candidati medesimi (elencati in ordine alfabetico);

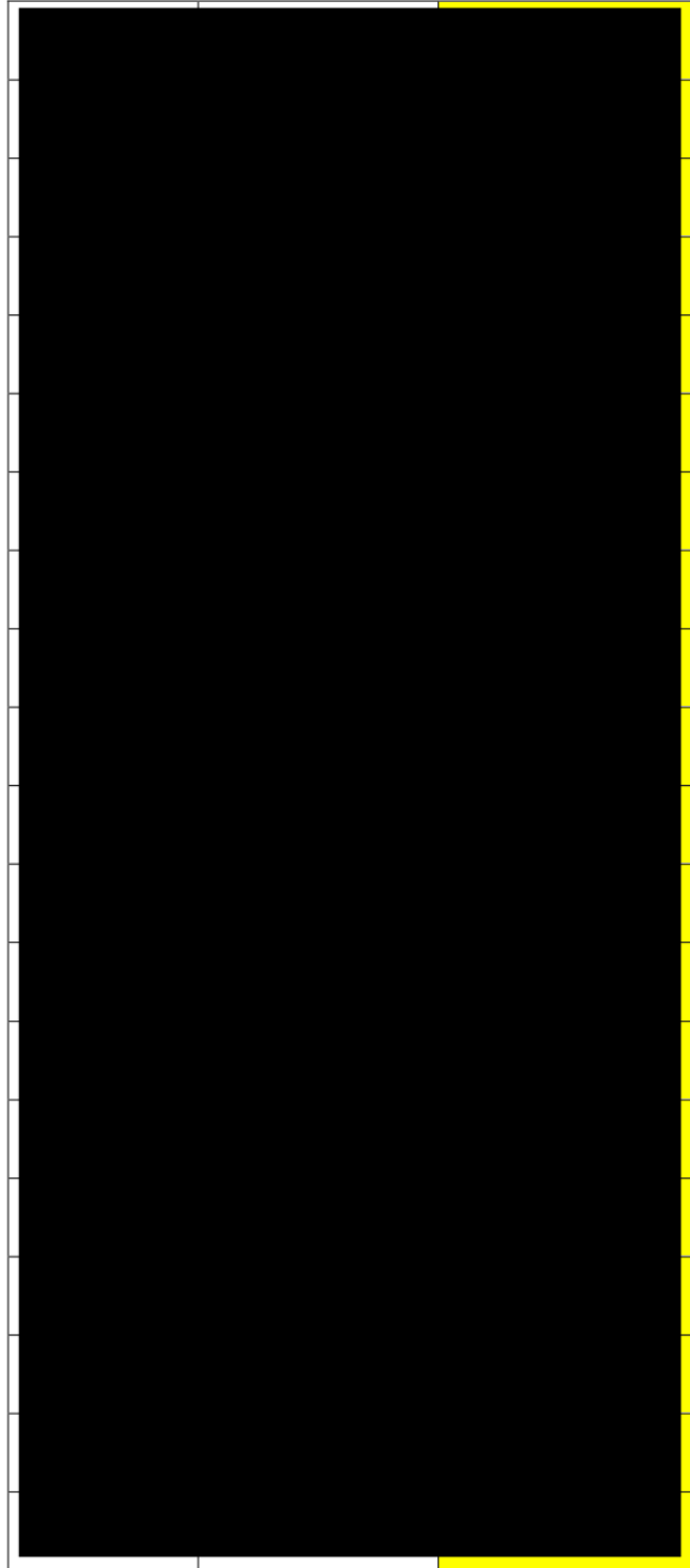
VALUTAZIONE DEI TITOLI

| COGNOME | NOME | PUNTEGGIO TOTALE |
|------------|------|------------------|
| [REDACTED] | | |













- di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di PuntoZero, eventualmente con l'ausilio dell'azienda specializzata in procedure di selezione del personale appositamente selezionata, di dare attuazione alle decisioni di cui alla presente determinazione.

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Mara Sforna

L'Amministratore Unico

Ing. Giancarlo Bizzarri

Documento elettronico sottoscritto mediante firma digitale