

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 25.08.2022**

**Oggetto: Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato (CCNL Dirigenti Aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi) di n°1 (una) posizione di Dirigente "Ares operativa Centrale Regionale Acquisti – C.R.A." dell'organico di PuntoZero S.c.a r.l.**

- **SPECIFICHE DELLE MODALITA' DI SVOLGIMENTO, DEI CRITERI E DEI PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE E DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI;**
- **APPROVAZIONE ELENCO DEGLI AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA DI SELEZIONE;**
- **CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA.**

**Premesso che:**

- in data 16 agosto 2022 si è insediata la Commissione di Selezione nominata con atto del 2 agosto 2022 relativamente all'Avviso in oggetto per procedere alla fissazione delle modalità di svolgimento delle prove di selezione e dei criteri di valutazione dei titoli ed effettuare la verifica del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei n. 4 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, redigendo infine l'"Elenco dei candidati ammessi" alla selezione, da sottoporre al sottoscritto per l'approvazione;
- il verbale della suddetta seduta è stato trasmesso in data odierna al sottoscritto per la presa visione e per l'approvazione dell'"Elenco dei candidati ammessi";
- in relazione alle modalità di svolgimento della prova scritta e della prova orale ed alla fissazione dei criteri e punteggi delle prove medesime e della valutazione dei titoli, la Commissione – confermando le modalità di svolgimento, i criteri ed i punteggi previsti dall'Avviso di selezione - ha deciso di specificare quanto segue:

**PROVA SCRITTA (30 punti):**

- La prova scritta si svolgerà in presenza anche con l'ausilio di strumentazione informatica.
- La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato sulle tematiche oggetto dell'avviso di selezione.
- Il punteggio massimo previsto dall'Avviso per la prova scritta di selezione è di 30 punti e la prova si intenderà superata con il raggiungimento di un minimo di 21 punti.

- Il punteggio verrà attribuito tenendo conto di:

- livello di preparazione professionale e dirigenziale che dimostrino l'adeguatezza al ruolo;
- rispondenza e completezza nell'illustrare i diversi aspetti richiesti dalla prova, in rapporto al tempo assegnato per la redazione dell'elaborato previsto dalla Commissione;
- chiarezza espositiva, leggibilità e sinteticità;
- eventuali elementi di motivato approfondimento che dimostrino la riflessione del candidato sugli argomenti.

Il punteggio da parte dei componenti la Commissione sarà attribuito in modo collegiale, o, in caso di disaccordo, con attribuzione del punteggio medio.

I risultati della prova scritta saranno portati a conoscenza dei candidati prima dello svolgimento della prova orale.

**VALUTAZIONE DEI TITOLI (30 punti):**

La valutazione dei titoli verrà attuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

In merito ai criteri si conferma la tabella riportata al punto 8 dell'Avviso e altresì indicati dal "Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale e per il conferimento incarichi professionali" specificando quanto segue:

**Categoria "A" (Titoli di Servizio): MAX 14 PT**

Saranno valutati tutti i servizi prestati nel profilo a concorso o profili con mansioni assimilabili con le seguenti tipologie di rapporto:

- Subordinato (tempo determinato/indeterminato)
- Libera professione
- Contratto di collaborazione
- Contratto a progetto
- Somministrazione

Vengono altresì definite le seguenti specifiche:

- I servizi professionali saranno valutati solo nel caso in cui il candidato abbia specificato in modo corretto la qualifica e la descrizione delle attività svolte;
- i servizi inferiori ai 15 gg non saranno valutati;
- non saranno valutati gli anni di pregressa attività utili ai fini dell'ammissione alla selezione.

**Categoria “B” (Titoli di Studio e di Cultura): MAX 12 PT**

- I titoli di studio saranno valutati in base al punteggio dichiarato dal candidato, così come stabilito dalla griglia di valutazione;
- i titoli di studio saranno valutati in maniera cumulativa;
- in caso di dichiarazione di più titoli di studio della stessa tipologia, verrà valutato quello più favorevole per il candidato.

**Categoria “C” (Curriculum Formativo e professionale): MAX 4 PT**

- i punteggi relativi a questa sezione saranno valutati in maniera cumulativa.

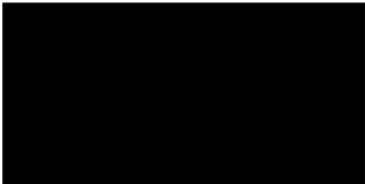
**PROVA ORALE (40 punti):**

- La prova orale consisterà in un colloquio che sarà svolto in presenza, salvo che i singoli candidati richiedano di sostenerla da remoto, adducendo motivazioni che saranno valutate dalla Commissione.
  - la prova orale consisterà nella risposta a n. 2 domande, riportate in un singolo foglio estratto dal candidato, tra quelle predisposte dalla Commissione di Selezione, aventi ad oggetto le competenze tecniche e manageriali richieste dal profilo oggetto dell’Avviso;
  - il tempo massimo per lo svolgimento della prova sarà di 30 minuti;
  - Il punteggio massimo per le n. 2 domande estratte dal singolo candidato tra quelle predisposte dalla Commissione è pari a 40 punti (20 punti per domanda);
  - Il punteggio verrà attribuito tenendo conto di:
    - livello di preparazione professionale rispetto al profilo richiesto;
    - attitudine al ruolo;
    - grado di conoscenza dell’argomento.
    - padronanza di linguaggio, chiarezza espositiva e sinteticità.
  - il punteggio massimo previsto dall’Avviso per la prova orale di selezione sarà di punti 40 e la prova si intenderà superata con il raggiungimento di un minimo di punti 28;  
Il punteggio da parte dei componenti la Commissione sarà attribuito in modo collegiale, o, in caso di disaccordo, con attribuzione del punteggio medio.
- In relazione alla verifica dei requisiti di partecipazione, dal verbale della Commissione n. 1 del 16.08.2022 risulta che uno dei candidati non ha soddisfatto il possesso dei requisiti minimi richiesti dall’Avviso (punto 2 – Requisiti di ammissione) proponendone l’esclusione dalla procedura di selezione;

- alla data di convocazione dei candidati ammessi per lo svolgimento della prova scritta di selezione, la Commissione ha proposto, nel rispetto dei termini di convocazione previsti dall'Avviso, il giorno venerdì 16 settembre 2022 alle ore 11:00 presso la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica – Villa Umbra, Loc.Pila, Perugia.

**Tutto quanto sopra premesso, il sottoscritto - preso atto di quanto riportato nel verbale della Commissione di selezione n. 1 del 16.08.2022 e di quanto ivi proposto -**

**DECIDE**

- di approvare la specifica delle modalità, dei criteri e dei punteggi relativi alle prove di selezione ed alla valutazione dei titoli, stabiliti dalla Commissione di selezione e come sopra riportati;
- di accogliere la proposta di esclusione di n. 1 candidato per le motivazioni addotte nel verbale della Commissione di selezione sopra richiamato;
- di approvare l' *"Elenco dei candidati ammessi alla prova scritta"* di selezione quale proposto dalla Commissione di Selezione che di seguito si riporta in ordine alfabetico:
  - 
  - 
  -
- di convocare i suddetti candidati alla prova scritta di selezione per Venerdì 16 settembre 2022 alle ore 11:00 presso la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica – Villa Umbra, Loc.Pila, Perugia, per lo svolgimento della prova scritta di selezione;
- di pubblicare la presente determina contenente l' *"Elenco dei candidati ammessi alla prova scritta"* di selezione sul sito [www.puntozeroscarl.it](http://www.puntozeroscarl.it) nella medesima sezione di pubblicazione dell'Avviso in oggetto e sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle "Selezioni personale SRA";
- di pubblicare altresì sui medesimi siti un Avviso di convocazione riepilogativo contenente, oltre data, ora e luogo della prova scritta, anche le regole operative di partecipazione alla prova, ivi comprese quelle relative alle norme anticovid-19;
- di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di PuntoZero, eventualmente con l'ausilio dell'azienda specializzata in procedure di selezione del personale appositamente selezionata, di dare attuazione alle decisioni di cui alla presente determinazione.

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Mara Sforna

L'Amministratore Unico

Ing. Giancarlo Bizzarri

Documento elettronico sottoscritto mediante firma digitale