

PUNTOZERO SCARL

Riferimento normativo: Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013

Ammontare dei premi stanziati ed effettivamente distribuiti relativi al 2025

DATI PREMIALITA' 2025	IMPORTO MASSIMO PREVISTO Euro	IMPORTO EROGATO euro
Indennità annua di risultato per l'Amministratore Unico dal 1.1.2025 al 10.11.2025	28.000,00	
Indennità annua di risultato per l'Amministratore Unico dal 10.11.2025 al 31.12.2025	25.200,00	
MBO - Dirigenti (7 Risorse)	128.000,00	
MBO - Quadri (9 Risorse)	67.500,00	
Premio Dipendenti (488 Risorse)	605.431,08	
Incentivi funzioni svolte ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 36 del 2023	63.368,72	

Il premio viene erogato alla totalità dei dipendenti in forza al 31 Dicembre, in relazione all'oggettivo apporto in termini di produzione ed al periodo effettivamente lavorato, sulla base dei criteri di computo definite nel contratto integrativo, pubblicato nella sezione Personale/Contrattazione Integrativa/Contratti integrativi/.

Gli obiettivi relativi alla premialità dell'Amministratore Unico vengono stabiliti annualmente dall'Assemblea dei Soci. L'importo di tale premialità è pari ad un massimo del 20% del compenso e viene erogato sulla base dei valori soglia, degli indicatori e delle pesature dei vari obiettivi raggiunti, approvati dalla stessa Assemblea.

Le premialità dei Dirigenti sono distribuite tramite il sistema MBO (Management by objectives), che prevede l'assegnazione di obiettivi da parte dell'Amministratore Unico per un importo massimo pari al 20% della retribuzione annua lorda (con un tetto massimo di 20.000 Euro annuo). Gli MBO dei Quadri con funzioni di responsabilità, per un importo massimo pari al 15% della retribuzione annua lorda (con un tetto massimo di 7.500 Euro annuo).

L'importo annualmente corrisposto è definito in base ai risultati individualmente conseguiti e calcolato con sistemi che individuano valori soglia, obiettivi di Area e relativi indicatori di misurazione del conseguimento, pesatura economica percentuale del singolo obiettivo assegnato.