

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 08365701005  
**Ragione Sociale** AFEA S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA CURIO FORNACI N. 2  
**Città** TERNI(TR)  
**CAP** 05100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** [REDACTED]  
**PEC** afea@pec.net  
**Telefono** 0744409509

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529123214343 **Data Invio** 19/09/2024 13:58:45  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

COMM : 20240529123214343

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	08365701005			
<b>Ragione Sociale*</b>	AFEA S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TERNI	<b>Cap*</b>	05100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA CURIO FORNACI N. 2		
	<b>E-mail</b>	paghe@cedcostantini.it		
	<b>PEC</b>	afea@pec.net		
	<b>Telefono</b>	0744409509		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	93	<b>Di cui femmine*</b>	27
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	79	24	0	0	79	24	4	4
Assunzioni	0	0	1	0	19	4	0	0	20	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	92	27	0	0	93	27	4	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	1	0
	Impiegati	92	27	12	6	19	4
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	29	7	4	3	4	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	8	5	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	13	2	3	0	5	1

METALMECCANICA - Industria	3° Livello		22	6	2	1	4	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	6	3	2	4	0
			<b>Operai</b>					
			0	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>					
			93	27	12	6	20	4
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>					
			4	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	82	24	0	0	83	24	4	4
di cui Part Time	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					8	2	0	0	8	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	10	8	0	0	10	8	3	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	2	2
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1820</b>	<b>0</b>	<b>145919</b>	<b>39388</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>147739</b>	<b>39388</b>	<b>3569</b>	<b>3569</b>
di cui ore di straordinario	0	0	12	0	1196	165	0	0	1208	165	0	0





**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 2.635.571,33	€ 646.560,65
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 87.872,05	€ 87.872,05

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 75.019,85	€ 0,00	€ 22.560,33	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 75.019,85	€ 0,00	€ 22.560,33	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.099.222,85	€ 786.976,63	€ 140.034,08	€ 15.422,62
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.114.134,07	€ 194.776,85	€ 67.561,03	€ 6.938,28
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 10.196,02	€ 10.196,02	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 200.957,53	€ 87.755,32	€ 2.633,82	€ 406,56
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 315.357,82	€ 71.408,19	€ 3.850,13	€ 644,29
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 826.258,88	€ 272.039,13	€ 34.000,50	€ 5.963,71
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 179.989,88	€ 0,00	€ 3.325,42	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 452.328,65	€ 150.801,12	€ 28.663,18	€ 1.469,78
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 89.007,46	€ 89.007,46	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 10.196,02	€ 10.196,02	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 12.931,82	€ 12.931,82	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 35.067,77	€ 35.067,77	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 30.811,85	€ 30.811,85	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 479,93	€ 0,00	€ 24.662,81	€ 3.449,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.142,74	€ 3.449,50	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.580,40	€ 0,00	€ 31.202,60	€ 281,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 50.783,00	€ 281,76	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.500,00	€ 0,00	€ 63.350,00	€ 10.150,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 65.850,00	€ 10.150,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 20.818,67	€ 1.541,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 20.818,67	€ 1.541,36	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT

