



Nome
indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità

IDONEITÀ IN AMBITO MANAGERIALE PER LA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE

Formazione manageriale in ambito Pubblica
Amministrazione

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date(da - a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Date(da - a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Date(da - a)

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Date(da - a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000).

Il sottoscritto Gino Baldi consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n 196/2003 e s.m.i come recentemente adeguato al Regolamento U.E. n 679/2016.

INFORMAZIONI PERSONALI

GINO Baldi

-Ottobre 2021: inserito nella rosa candidati idonei per il conferimento di incarico di **Direttore Generale** della Azienda **AMOS** (operante nell' ambito del Sistema Sanitario Regionale della Regione Piemonte)

-Dicembre 2020: Inserito nella "rosa" degli idonei alla nomina a Direttore Generale della ASUL della **Valle d'Aosta**.

-Inserito nell'Albo Idonei Nazionale per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche, ed in precedenza:

-Regione Umbria, Veneto, Sardegna ed Emilia Romagna, nel 2016: Inserito nell'Elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche

- Regioni Toscana e Valle d'Aosta (con superamento Test della lingua francese) **nel 2017:** Inserito nell'Elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche

- Regione Puglia, nel 2016:

Idoneo alla nomina di Direttore Generale per l'Azienda Regionale per la Protezione per l'Ambiente (ARPA)

Corso di formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi di Azienda Sanitaria ed Ospedaliere

istituito dalla Regione Umbria, presso la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica.

Certificato per frequentazione del corso e Diploma conseguito con Alto Merito, il 21 Dicembre 2016.

Dal Maggio 2021 ad oggi.

EH fields srl

inscritta alla Camera Commercio come Start Up- innovativa

Via Tevere, Senigallia

Società dedicata allo Sviluppo dei Piani Antenne ed i correlati regolamenti comunali dedicato PA Locale e Ricerca riguardo gli effetti dei Campi elettromagnetici sulla Salute ed in particolare il 5G

Co Amministratore (assieme al Socio fondatore)

Responsabilità connaturate al ruolo di Amministratore, verso clienti (Pubblica Amministrazione e soggetti privati), fornitori, risorse umane qualificate, istituzioni bancarie e finanziatori *Venture capitalist* per le start up *innovative*, nonché rapporti con le istituzioni per la fruizione delle relative agevolazioni.

-Program management per lo sviluppo di Piani Antenne, con riferimento ai limiti di esposizione per la Salute, improntanti alla *Sostenibilità* e concertazione delle scelte di impianti radio con i Gestori, ARPAM ed Aziende Sanitarie Locali.

- Incarichi Biennali per lo sviluppo del Pano Antenne, con riferimento ai limiti di esposizione per la Salute, riguardo le telecomunicazioni radiomobili (3G-4G e 5G) ed il *Regolamento Comunale* specifico

Consulenze correlate ad incarichi ricevuti, per alcuni Clienti sul tema dell'impatto ambientale delle tecnologie basate sullo standard 5G.

-Responsabilità relativa alla definizione delle linee guida delle Ricerca applicata riguardo:

il rilievo dei campi elettromagnetici alle basse frequenze con il problema della protezione in ambienti di lavoro;

la valutazione dell'impatto sulla salute di emissioni variabili da antenne 5G, ovvero alle alte frequenze delle "onde millimetriche"

Dal Dicembre 2017 ad oggi.

ARIS Leading edegecom srl

Via Luigi Cesana - Roma 00155

Società di consulenza direzionale dedicata al settore High Tech per la PA e Servizi Sanitari basati sulle tecnologie innovative

Amministratore

Responsabilità connaturate al ruolo verso clienti, fornitori, risorse umane ed istituzioni bancarie.

Gestione di progetti di consulenza manageriale, program management ed implementazione di soluzioni a contenuto tecnologico (ICT ed e- government, sostenibilità, e-health) in particolare per clienti appartenenti alla P.A e nel settore privato con il ruolo di S.Advisor. Infine la valutazione di investimenti e la corrente gestione delle partecipazioni della stessa Società in realtà aziendali dedicate alle tecnologie innovative e specia ricerca applicata

-Le esperienze indicate di seguito sono state svolte direttamente come nell' ambito del ruolo avuto in ARIS Leading Edgecom ad esclusione di quelle svolte in KPMG Advisory e quindi quelle diversamente indicate.

Dal Gennaio 2019 ad oggi.

Senior Advisor

Advisor indipendente tra le parti con riferimento alla valutazione di *impatto economico ed il relativo indotto* per un grande evento/festival musicale con una storica elevata attrattiva turistica; i metodi di valutazione hanno visto l'applicazione di modelli *macro-economico e finanziari su base statistica*. In particolare con l'utilizzo di metodologie matematiche *accreditate ISTAT (le matrici input output regionali)* ed in *collaborazione con l'Università Statale di Milano*.

- Successivamente: stima del valore integrale del "Brand" in particolare la Brand Equity e la Brand experience (in base alla *Brand users*).

Il programma complessivo, era finalizzato alla valutazione delle condizioni di esistenza per una operazione straordinaria d'impresa, che si è poi concretizzata ed ha previsto un "master plan" con progetti in sequenza, comprendente la ri-definizione del modello di business" che ha poi consentito l'individuazione di nuovi partner finanziari.

Dal Giugno/Novembre 2016 al Dicembre (*date riferite all'insieme delle attività descritte*)

Unione di Comuni (7 Comuni), Associazioni di Comuni - Co.Ges.Co (9 Comuni Provincia di Ancona); inoltre Comune di Senigallia; Comune di Mondolfo (e Protocollo di intesa di 13 Comuni in provincia di Pesaro), Comuni di Colli al Metauro e di Pergola.

•Tipo di azienda o settore

Amministrazioni Comunali, per i settori: Agenda Digitale, Transizione Digitale e Trasformazione Digitale

• Tipo di impiego

Senior Advisor (le attività elencate sono state svolte come professionista nell'ambito della Società ARIS Leading edegecom).

• Principali mansioni e responsabilità

Advisor per lo sviluppo del progetto del piano nazionale a Banda Ultra Larga per quattro Comuni nella Provincia di Pesaro: progetti basati su Piano BUL nazionale con fondi FSC, FESR e FEASR. In particolare responsabile dei rapporti con le Istituzioni e Società in house e della definizione dei progetti definitivi, ed esecutivi nella relativa Conferenza di Servizi per ogni Comune.

- Responsabilità nella supervisione dei lavori per la realizzazione delle infrastrutture per la banda ultra larga nei seguenti comuni: Mondolfo, Colli al Metauro, Montefelcino, Offagna, Fossombrone, Ostra e Arcevia. Per tutti tali comuni l'incarico prevede il supporto fino alla fase di collaudo. I comuni Mondolfo, Colli al Metauro, Offagna, Ostra e Arcevia sono stati supportati con un'altro analogo incarico per circa 24 mesi, prima e dopo la Conferenza di Servizi (che ha determinato il progetto esecutivo).

- Coordinatore e program manager e responsabile dello sviluppo del Protocollo di Intesa tra 13 Comuni della Provincia di Pesaro Urbino, relativo al Bando FESR POR 2014-2020 per in aree interne/continentali (anche in riferimento alle problematiche di mobilità e trasporto). Il mio incarico è stato assegnato dall'amministrazione comunale Capofila. La mia attività si è esplicata nello sviluppo del Progetto per le tre linee di azione a cui i Comuni del Protocollo d'Intesa, hanno deciso di aderire.

Successivamente dal 2018, dopo l'acquisizione dei relativi finanziamenti: *responsabile* (in termini di programmazione e controllo) nei confronti del Protocollo di intesa di 13 Comuni per il programma di implementazione secondo la tre linee di azione: servizi di pagamenti on line, adesione al polo di conservazione, Open Data..

In particolare anche della definizione della Condizioni e transazioni di acquisto nei confronti di CONSIP e MEPA.

La complessità dell'attività si è manifestata nel coordinamento di 13 Comuni, caratterizzati da Giunte di differente compagine politica, e con molte esigenze da armonizzate, tra i Comuni appartenenti al Protocollo d'Intesa.

• Tipo di impiego

Senior Advisor (le attività elencate di seguito sono state svolte come Ing. Libero professionista e come CoCoCo).

• Principali mansioni e responsabilità

-Responsabile (con contratto annuale dal settembre 2017 ad oggi) per la programmazione e controllo dello sviluppo del Piano a Banda Ultra Larga per altri 9 Comuni. Il mio incarico è stato conferito dal loro Consorzio per la Gestione Servizi (Co.Ges.Co). In particolare responsabile dei rapporti con le Istituzioni locali e Società pubbliche in house (Infratel) e nella definizione dei progetti preliminari, definitivi ed esecutivi con la relativa Conferenza di Servizi per ogni Ente locale.

- Responsabile sviluppo (dal giugno 2016) della Agenda Digitale locale per il comune di Mondolfo- Marotta, nonché del progetto per l'attuazione del piano di riqualificazione energetica in convenzione Consip, fino alla scelta dell'operatore convenzionato e con riferimento particolare ad un programma di mobilità/trasporto sostenibile.

• Principali mansioni e responsabilità

-Responsabile con riporto alla Giunta ed al Segretario Comunale: sviluppo ed attuazione programma della Agenda Digitale (con contratto CoCoCo biennale 2016 -2018) per il Comune di Senigallia; secondo le linee guida della AgID e della Agenda Digitale Europea nei relativi progetti in fase di sviluppo, ovvero: soluzioni ICT basate sullo sviluppo della BUL e sulla implementazione sistemi informativi gestionali

Date(da - a)

Dal Settembre 2018 a Novembre 2018

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

KPMG Advisory via Vittor Pisani 25, Milano

Tipo di azienda o settore *Corporate Finance*

Senior Advisor

Advisor-peritale indipendente tra le parti, che per tale progetto sono Società private quotate. Nello specifico riguardo l'operazione straordinaria di acquisizione da parte di una Holding finanziaria di un Operatore di Telecomunicazioni nella prospettiva della successiva fusione con altro Operatore di ICT privato, presente già nella stessa Holding e su mercati contigui.

Si è trattato della valutazione tecnica/patrimoniale, finanziaria per alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni ed ICT afferenti a tre Data Center e soluzioni in Cloud. Il metodo utilizzato è definito come *costo di ricostruzione o rimpiazzo*, intesi come costo di sostituzione di un'attività (*assunzione che tale costo rappresenti il massimo prezzo di acquisto teorico*). La valutazione è stata adottata anche in logica fiscale e tributaria con riferimento circa 40.000 elementi a valore di libro

• Date (da - a)

Dal Dicembre 2016 a Marzo 2017

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Banca SG. S.P.A.(come capofila di un pool di 4 banche)- Repubblica di San Marino

Tipo di azienda o settore

Banca di investimento, Direzione Generale, Corporate Finance e progetti speciali

Tipo di impiego

Senior Advisor

Principali mansioni e responsabilità

Progetto per conto di un pool di banche: valutazione del valore di cessione di quote azionarie (più del 50%) di un Operatore Telefonico, di limitate dimensioni, sulla base della infrastruttura di rete in fibra ottica, apparati attivi e passivi, e sistemi informativi abilitanti per il core business dell'Operatore. Valutazione effettuata seguendo la metodologia del costo storico di ricostruzione e del differente deprezzamento temporale delle dotazioni infrastrutturali del patrimonio dell'Operatore target; dopo aver già adottato i metodi seguenti per la valutazione ovvero: reddituale, multipli di borsa, multipli M&A.

Date(da - a)

Dal 15 Dicembre 2015 ad Aprile 2016

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

KPMG Advisory, via Vittor Pisani 25, Milano

•Tipo di azienda o settore

Corporate Finance

• Tipo di impiego

Senior Advisor

• Principali mansioni e responsabilità

Advisor-peritale indipendente tra le parti, che per tale progetto sono state Società Pubbliche regionali e società private.

Valutazione tecnica/patrimoniale, reddituale e finanziaria per la cessione di un ramo d'azienda e di alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni (fibre ottiche e apparati elettronici) tra una società a capitale pubblico operante nel settore energia luce e gas sita a Parma (la IREN, Società derivata della fusione di società Municipalizzate) ed una grande Società di servizi ICT quotata in differenti borse (British Telecom)

• Date (da - a)

Dal 1 Dicembre 2015 a Giugno 2016

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione Elettronica e Telecomunicazioni. Sede: Roma, Via Eudossiana 18.A

•Tipo di azienda o settore

Convenzione Universitaria tra Sapienza e KPMG Advisory (Milano), per attività di ricerca applicata su:

• Tipo di impiego

Big Data con Machine Learning, applicata ai Settori Bancario ed Energetico.

• Principali mansioni e responsabilità

Advisor sviluppo di modelli di business in ambito "*computational intelligence*" for "*complex-data solutions*"

Sviluppo di soluzioni di business nel settore bancario ed energetico basate su applicazioni in ambito Big Data con Machine Learning

• Date (da - a)

Dal 1 Febbraio 2015 al 30 novembre 2015

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Azienda Autonoma di Stato Servizi Pubblici, Via A. di Superchio, 16, San Marino

• Tipo di azienda o settore

Azienda per la distribuzione dell'energia elettrica, gestione infrastrutture e soluzioni a limitato impatto ambientale

Senior Advisor

Tipo di impiego

Sviluppo dei Business Plan, del piano di sviluppo tecnologico per la realizzazione della infrastruttura di rete ottica per la Banda UltraLarga, con finalità anche di efficientemente energetico e riduzione dell'impatto ambientale.

Principali responsabilità

Definizione delle linee guida del progetto esecutivo che prevede un'architettura *Fiber to the Home* (FtTH), ovvero la fibra ottica sino alle *unità immobiliari* su tutto il territorio nazionale.

Validazione del business case, nel contesto del modello di business complessivo della *Società Pubblica orientato allo sviluppo sostenibile*, per la rete a Banda Ultra Larga finalizzata allo sviluppo di nuovi servizi basati su web per erogare *servizi sanitari (es telemedicina)*, servizi al cittadino basati sulla *localizzazione* e servizi su "Cabel TV".

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 01.2. 2014 al 16.12. 2015
COSMO Ltd, A183120 South Odarkor Estates, Accra (Ghana)
Telecomunicazioni e Servizi avanzati di ICT

International Senior Advisor e Responsabile Operativo (COO)

Dedicato alla "Regione Africa", per la Divisione Global Partnership Program del cliente finale: l'Operatore di TLC Italiano (incumbent) nonché gli operatori telefonici ed enti pubblici regolatori (Autorità per le Telecomunicazioni ed Energia) dei paesi africani seguiti (Uganda, Zimbabwe e Ghana).

Obiettivo di sviluppare accordi di Partnership tra l'Operatore internazionale italiano ed i Services Providers locali per lo sviluppo di servizi di telecomunicazioni e servizi di ICT anche con riferimento alla Telemedicina. Accordi attuati tramite il supporto delle Banche di investimento, fondi ed istituzioni governative.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Dal 1.11. 2013 al 15.4. 2014
KPMG Advisory, via Vittor Piasani 25 Milano

Servizi di consulenza direzionale, System Integration e implementazione sistemi informativi e sviluppo sostenibile
Advisor

Dedicato alla *Unit* per la Pubblica Amministrazione.

1) Project Manager nel progetto commissionato da Azienda Pubblica della Provincia Autonoma di Trento: Master Plan triennale del programma di interventi da compiere per il lancio di nuovi servizi ICT pubblici a livello provinciale e il Business Plans triennale finalizzato a portare in condizioni di piena redditività la Società pubblica che ha come *mission* lo sviluppo di servizi innovativi al cittadino e per la Sanità digitale (es. ricetta dematerializzata) basati su piattaforme ed infrastrutture high tech.

- Date (da – a)
- Nome ed indirizzo datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1.2.2013 al 31.10.2013
Studio Legale Associato, Porto S'Elpidio, (Fermo)
Valutazione di azienda per le operazioni di fusioni ed acquisizioni
Advisor

Valutazione due Società di medie e piccole dimensioni (di cui una in fase di passaggio generazionale e la seconda in crisi finanziaria)

1) Nel settore HORECA, valutazione finalizzata ad una cessione di quote di minoranza ad un fondo di Private Equity milanese, con l'obiettivo anche di valutare parte degli asset di natura tecnologica/logistica.
2) Nel settore *Fashion*, valutazione di una Società, finalizzata ad una cessione delle quote di maggioranza ad un fondo di Private Equity nella prospettiva della fusione della stessa con una azienda nel segmento moda.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 13.2.2011 al 13.12. 2012, *KPMG International, Global ITS*, (inquadrate all'estero, in Olanda, come Dirigente di Azienda Privata)

KPMG International, Global ITS, Laan van Langerhuize 9
Amstelveen, 1186 DS, Netherlands

Servizi di consulenza direzionale, integrazione ed implementazione sistemi informativi, sviluppo sostenibile.

Senior Manager (inquadrate all'estero in Olanda come Dirigente di Azienda Privata)

Responsabile change management risorse umane e adozione sistemi informativi SAP (ERP) per l'Area EMEA, dedicato all'implementazione dei sistemi informativi gestionale KPMG, (basato su SAP), sviluppati da KPMG Global. I sistemi citati prevedono l'integrazione in un'unica piattaforma informatica dei moduli gestionali e la loro implementazione su scala continentale, al fine di pervenire all'integrazione di alcune Società KPMG, (ovvero le differenti Società KPMG europee nazionali).

La mia attività è stata rivolta alle sedi nazionali di KPMG basate in Europa (in generale area EMEA) considerate come "Società clienti" dalla KPMG Global ITS

Nel mio ruolo sono stato responsabile, come Program manager, di indirizzare il team, dedicato alla ridefinizione dei processi e nuovi organigrammi, nonché la gestione del cambiamento delle risorse umane conseguente all'introduzione di un nuovo sistema informativo *gestionale ed amministrativo*.

Fino al Dicembre 2011 ho sviluppato ed implementato anche il *progetto pilota* a Parigi (primo a livello mondiale con elevata complessità) con 100 persone impiegate nel programma, di cui 20 che collaborano solo sui temi di *change management risorse umane*, training e comunicazione, in particolare i moduli di Contabilità, Finanza e Controllo (FI e CO) per la Direzione Amministrazione e Finanza, Customer Relationship Management.

Un Focus particolare nella definizione del nuovo modello organizzativo e "stato futuro" delle Direzioni: Marketing e Business Development, Finanza, Amministrazione e Controllo di tutte le realtà nazionali interessate al piano di introduzione della nuova soluzione di sistemi informativi gestionali

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 2 SETTEMBRE 2008 AL 31 DICEMBRE 2010

Igeam, via della Maglianella 65, 00166 Roma

La Società con sede principale in Roma, era una Società di consulenza operante nei seguenti ambiti: sicurezza aziendale fisica, igiene industriale e servizi per la salute, sviluppo sostenibile e bilancio etico, sistemi di certificazione e tutela ambientale, strategie per le energie rinnovabili

Direttore Generale (con ruolo anche come Datore di Lavoro)

Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione commerciale, legale, operativa, organizzativa, ed economica della Società (circa 140 dipendenti/consulenti), con deleghe a valenza legale (con procura notarile) sotto il *profilo amministrativo, finanziario, societario e nella assunzione e gestione delle risorse umane*, per attuare i piani di sviluppo dei ricavi, della redditività e dei flussi di cassa, partendo da una rilevante ristrutturazione del debito e dalla nuova organizzazione operativa della Società.

La ristrutturazione del debito ed il reperimento della liquidità sono stati ottenuti durante il periodo di crisi finanziaria dell'autunno 2008 (nonostante un rilevante 40 % di clienti appartenenti alla Pubblica Amministrazione locale).

L'obiettivo del *turnaround* era finalizzato alla cessione di un ramo di azienda (corrispondente a più del 60 % della Società) ad una Corporation di multinazionale che operava come multi utility, anche nei settori ambiente ed energia. Quindi ho implementato una ristrutturazione orientata a massimizzare il valore della Società e del ramo ceduto. In tale complessa circostanza ho anche dovuto impostare le relazioni industriali con le parti sindacali ed adottare specifiche "metodologie", al fine pervenire ad accordi tra le parti dopo le fasi negoziali

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 1 Settembre 2008 al 31 Agosto 2009
Giunta Regionale, Regione Marche, Via Gentile da Fabriano 9

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Assessorato alla Telematica

Senior Advisor ICT (inquadrate come Co.Co.Co) *in riporto diretto alla Giunta Regionale ed all'Assessorato alla Telematica e società dell'informazione (denominazione del 2008-2009)*

Responsabile programma strategie ICT ed relativa implementazione per la **Regione Marche**, con due macro obiettivi:

- 1) Supporto all'implementazione del sistema informativo gestionale, dedicato alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Marche. In particolare ho seguito il lancio del sistema informativo per l'Azienda Sanitaria Unica Regionale e per i due maggiori *Ospedali Riuniti, ad alta specializzazione*, con riferimento ai primi due moduli dedicati alla *contabilità generale e gestionale*.
- 2) Sviluppo di iniziative ed accordi di carattere strategico con operatori di Telecomunicazioni per le infrastrutture ICT regionali, in particolare: la Larga Banda tramite la realizzazione di una prima infrastruttura in fibra ottica finanziata da Fondi Europei (come il FESR e I FSE).

Dal 1 Luglio 2007 ad 30 Agosto 2008

L&A, con sede a Roma e Milano

Servizi di consulenza strategica nel settore ICT

Senior Advisor

- Piano di marketing per lo sviluppo le reti di nuova generazione basate sulla fibra ottica (la NGN) in Indonesia, con riferimento al lancio dei nuovi servizi per il settore *Consumer, Small Business (medie imprese), e nel health-care territoriale*, con un focus sugli aspetti relativi a piattaforme IP.
- Disegno dei processi per la creazione dei servizi di un Operatore ex pubblico, sito in Bulgaria, in fase di ristrutturazione a seguito dell'ingresso nella Società di un fondo privato di investimento.
- Per una società di Distribuzione Petrolifera (la ERG): Sviluppo Master Plan, attività di Program Management, definizione processi ed organizzazione di un Operatore Virtuale (in fase di Start Up), in particolare per il settore *Consumer e Small business* nell'ambito di un progetto a livello di Holding, attivando l'uso delle stazioni di servizio ERG per la distribuzione e vendita.
- Disegno dei processi di Back Office di un Istituto di Credito (BCC) e dimensionamento (tempi, volumi di flussi) delle attività relative; ottimizzazione dei processi definiti finalizzata all'outsourcing integrale delle attività, mappatura dei flussi informativi a livello di Back Office

Dal 1 Settembre 2005 – 30 Giugno 2007

Gruppo MVM, Sede Lucrezia di Cartoceto (PU)

Il gruppo MVM sviluppava e produceva prodotti da stampaggio metalli nonché stampi ad elevata complessità e scambiatori di calore ad alto rendimento e limitato impatto ambientale per i seguenti settori: *Automotive, Elettrodomestici, Termosanitari (in ottica di efficientamento energetico)*

Direttore Generale (inquadrate come Dirigente di Aziende Industriali, con ruolo come Datore di Lavoro)

Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione organizzativa, economica ed operativa di una Società del gruppo (circa 200 dipendenti) nell'ottica di una ristrutturazione aziendale.

In particolare:

- Coordinamento operativo secondo la *strategia d'impresa*, di tutte le funzioni aziendali con i relativi responsabili: Commerciale, marketing, Information Technology, Risorse Umane, Produzione, Direzione Finanza e Controllo di Gestione.
- Ri-definizione del modello di business e dei processi in ottica di innovazione tecnologica ed organizzativa, nonché di Sostenibilità complessiva (redditività, occupazione, ambientale ed energetica)
- Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale con moduli dedicati alla Finanza ed Amministrazione, programmazione e controllo.
- Definizione del modello di Budget e Controllo di Gestione ed implementazione del nuovo sistema gestionale
- Definire ed implementare uno specifico piano di change management e ri-organizzazione risorse umane. In tale occasione ho dovuto impostare le relazioni industriali con le parti sindacali e sono pervenuto ad accordi tra le parti dopo complesse fasi negoziali

Dal 1 Ottobre 2002 al 31 Luglio 2005

SOMACIS PCB Industries. S.p.A. (allora circa 650 dipendenti in Europa e Brasile e Cina), via Jesina 17, Castelfidardo (Ancona)

Produceva su commessa e commercializzava circuiti stampati, con la relativa logistica distributiva, nei settori: Telecomunicazioni, Avionica (Airbus Francia), Information Technology, Medicale

Direttore Divisione Mercati Esteri e Marketing

Il mio ruolo prevedeva il riporto direttamente al Consiglio di Amministrazione (funzionalmente al Direttore Generale) e attuava con le deleghe e le seguenti responsabilità:

come Direttore di **Divisione Mercati**

- Definizione e sviluppo delle strategie di impresa per l'internazionalizzazione
- Definizione del budget di vendita, relativo controllo degli scostamenti a fronte della programmazione
- Gestione degli Area Manager, e delle filiali estere in Europa, Stati Uniti e Brasile, relazioni industriali per la definizione dei piani di incentivi sui risultati di vendita
- Sviluppo e consolidamento di una rete di agenti e distributori sui mercati esteri.
- Attività di sviluppo commerciale ed acquisizione di nuovi clienti di maggiore rilevanza

Come Direttore **Marketing:**

- Supporto alla C.d.A nella definizione delle Strategie di Gruppo, e sviluppo del piano di Marketing (strategico)
- Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale SAP modulo CRM.
- Supporto alla definizione e sviluppo progetti di innovazione tecnologica assieme alla funzione R&D.
- Valutazione dei trend di mercato su base geografica e per settori merceologici
- Analisi dei competitors in termini di quote di mercato e Know – How (in U.E. e Far-East)
- Sviluppo ed attuazione dei piani di comunicazione sui mercati esteri (fiere e congressi).

Dal 1 Maggio 2001 al 30 Settembre 2002

Edgecom del gruppo Ericsson LME (la società dipendente alla Holding Ericsson) Roma, via Piemonte 1,

Edgecom, società di consulenza strategica internazionale con sede generale a Stoccolma caratterizzata per l'orientamento nei settori ad alta tecnologia, opera nella consulenza di Marketing Strategico e strategie di business correlate all'innovazione tecnologica e sviluppo sostenibile

Principal (inquadrate come Dirigente di Aziende Industriali)

Responsabile Operativo dell'Ufficio di Roma (ma con riporto a Stoccolma)

Responsabilità a livello di centro di profitto (conto economico dell'Ufficio Edgecom di Roma)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Sviluppo del Business Plan, definizione del budget, attività di selezione personale.
- Coordinamento delle **attività di sviluppo business** per rilevanti Società clienti nazionali e multinazionali, fondi di investimento ed operazioni di venture capitalist (nei settori "Ambiente, Energy ed ICT)
- Program/project management per servizi di consulenza direzionale su iniziative primarie per l'Ufficio di Roma, in ambito pianificazione strategica e trasformazione digitale
- Project manager per la costituzione di un *centro di competenza* internazionale (Edgecom – Corporate) dedicato alle seguenti aree tematiche: domotica (in logica di efficientamento energetico ed eco-sostenibile), Machine to Machine (ora IOT), applicazione di soluzioni ICT all'health-care management.
- Business development nel settore Information Communication Technology, in particolare sviluppo di accordi di Partnership e sviluppo di strategie di investimenti a livello corporate

• Date (da – a)

Dal 1 Ottobre 1999 al 30 Aprile 2001

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Atos –Origin S.p.A.

• Tipo di azienda o settore

Sviluppo ed implementazione sistemi gestionali, implementazione di soluzioni ICT e system integration

• Tipo di impiego

Business Sector Manager (inquadrate come Dirigente di aziende industriali)

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile per le attività di **Business Development e Program Management** per il settore Multiutility.

- gestione contratti con responsabilità a livello di "centro di profitto" per il settore di mercato assegnato, quindi attività di programmazione e controllo per la *business unit*.
- Sviluppo delle offerte ed acquisizione contratti per servizi di implementazione di sistemi informativi SAP, outsourcing di sistemi informativi, sistemi di data warehouse e di reporting.
- Program Manager, (nel senso della gestione contemporanea di più progetti con team composti da 20 a 30 figure professionali) per l'implementazione di sistemi informativi con i relativi moduli, ciascun modulo assegnato ad un Project Manager; in particolare anche in interventi di allineamento organizzativo risorse umane e definizione dei processi conseguenti alla implementazione di nuovi sistemi informativi e soluzioni di business intelligence .
- Responsabilità per la *definizione di accordi di Partnership con Services Providers* nel settore ICT.

• Date (da – a)

2 Maggio 1998 al 30 Settembre 1999

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ernest & Young, via Romagnosi 18/A, Roma (sede nel 1998)

• Tipo di azienda o settore

Società di Servizi di consulenza strategica - direzionale

• Tipo di impiego

Manager nella **Divisione "Strategic Advisor Services** (Impiegato come Dirigente settore Servizi in Italia)

• Principali mansioni e responsabilità

Principali progetti svolti con ruolo di Project Manager (gestione di "team" composti da 3 sino a 6 consulenti) in interventi di innovazione organizzativa e pianificazione strategica.

- *Operatore Fisso/Mobile*, due progetti in ambito: innovazione organizzativa e definizione processi, marketing strategico e business planning.
 - 1) Definizione dei processi di pianificazione e sviluppo della Rete (medio e breve termine), supporto all'allineamento organizzativo delle funzioni della Direzione Tecnica.
 - 2) Valutazione dell'impatto delle previsioni di mercato sullo sviluppo della Rete. Sviluppo del piano tecnologico e valutazione degli investimenti in integrazione con il business plan aziendale.
- *Operatore Satellitare*: progetto in ambito marketing strategico e finanza aziendale: sviluppo di servizi di *Navigazione e Localizzazione Satellitare* dedicati al trasporto aereo, *ferroviario e navale*. Business plan con analisi di sensitività e valutazione degli investimenti con i metodi del Net Present Value, IRR, Payback Period,
- *Operatore Fisso/Mobile*: Disegno dei processi per lo sviluppo nuovi servizi nell'ambito della funzione R&D, con adozione di metodi per creare le Learning organizations,
- *Operatore Mobile*: Progetto di consulenza di marketing strategico in ambito commercio elettronico dedicato alla clientela consumer

o• Date (da – a)

4 Novembre 1996 – 30 Aprile 1998

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

LUCENT TECHNOLOGIES – **Bell Laboratories** (UK – Optimus, Windmill Hill Business Park, Whitehill in Swindon)

• Tipo di azienda o settore

Multinazionale Americana, produttore di reti di Telecomunicazioni, nel 1996 i Bell Laboratories con 16.000 ricercatori in 6 sedi (di cui una a Swindon dove ero inquadrato) era il principale Istituto di ricerca privato mondiale.

• Tipo di impiego

Business Planning Manager nella Business Unit GSM – International Customer &

• Principali mansioni e responsabilità

& Business Management (primo impiego come Dirigente di una azienda privata, in UK)

- Supporto alle attività di business development nell'offerta di infrastrutture.
- Presentazioni ai clienti acquisiti e potenziali delle linee di sviluppo e di innovazione delle Reti di Telecomunicazioni realizzabili su commessa (reti finalizzate anche alle prime applicazioni in fase prototipale e poi implementate di Telemedicina).
- Definizioni delle politiche di prezzo nelle offerte finalizzate all'acquisizione di commesse di fornitura ed installazione. Sviluppo di "Business Case" orientati a valutare il profilo ottimale d'investimento in infrastrutture tecnologiche ed architetture di reti mobili cellulari.
- Sviluppo di grandi "Gare d' Appalto" (oltre 100 milioni di dollari) per i seguenti Operatori: Vodafone, Wind, France Telecom, Etisalat (Abu Dhabi), EuroTelPrah (Rep. Ceca), Centertel

li • Date (da – a)

Dal 3 giugno 1995 al 30 ottobre 1996

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Italtel S.p.a. **Via Alessio di Tocqueville** (Sede direzione generale) 13 20154 Milano

• Tipo di azienda o settore

Italetel Telesis (società della Italtel S.p.a, dedicata a soluzioni e tecnologie per la gestione del traffico urbano, trasporto pubblico, mobilità, ambiente ed energy management).

• Tipo di impiego

Analista di Business nella **funzione di Pianificazione Strategica**

• Principali mansioni e responsabilità

- Creazione di business plans con la relativa valutazione degli investimenti grazie di metodologie impiegabili anche in progetti di project financing (in ambito Pubblica Amministrazione)
- Creazione di un database clienti finalizzato alla *Customer Profiling*, analisi e segmentazione di mercato, per analizzare gli effetti della fusione tra Siemens Italtel, sui clienti delle due società. Impiegato nel team dedicato alla analisi delle problematiche inerenti la fusione Siemens – Italtel (in corso nel 1996), con riferimento agli aspetti di Pianificazione Strategica (*limitatamente ai settori ambiente, energia e mobilità*)

• Date (da – a)

Da 3 giugno 1993 al 31 maggio 1995

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Italtel S.p.a., (al tempo società pubblica del Gruppo STET), Castelletto, Settimo Milanese, **Milano**

• Tipo di azienda o settore

Funzione di Condirezione Generale dedicata solo alle Strategie Corporate e Ricerca e Sviluppo

• Tipo di impiego

System Engineer, dedicato a tematiche della Ricerca e Sviluppo, in ambito telecomunicazioni digitali.

Attività di ricerca e sviluppo nelle seguenti aree delle telecomunicazioni: ADSL per la

Larga Banda e Reti cellulari GSM (le prime attività di ricerca e sviluppo sulle tematiche sopra indicate svolte da una azienda industriale Italiana

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Docenze universitarie

- Date (da – a)

- None ed indirizzo datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica nazionale conseguita

Dipartimento DIME, progr. IMEG, **Scuola Alta Formazione Università di Genova**

Modelli matematici per l'ottimizzazione gestione risorse umane e soluzioni di micro-finanza su base internazionale per lo **Sviluppo Economico Sostenibile** secondo l'**Agenda2030** e la Corporate Social Responsibility.

Dottore di Ricerca, in "**Economics and Management**" ovvero il Titolo di **Ph.D.**, a valenza internazionale (durata triennale)

SDA Bocconi- Divisione Master

Dal Settembre 1994 a Ottobre 1996,

Il Master con circa 1000 ore di insegnamento in 2 anni, con 22 esami

Amministrazione e Controllo, Contabilità Generale ed Analitica, Finanza Aziendale, Intermediari finanziari. Strategia D' impresa. Marketing Strategico ed Operativo, Comunicazione, Sistemi informativi per supporto alle decisioni. Metodologie Produttive, Supply Chain, Organizzazione Aziendale e gestione H R., gestione Aziende della Pubblica Amministrazione.

Diploma del Master Biennale in Economia e Gestione d'Azienda.

Dal 5 novembre 1984 al 22 luglio 1992

Laurea Ingegneria Elettronica (vecchio ordinamento)

Università: Politecnica delle Marche, via Breccie Bianche, 12, 60131. Polo Monte D'Ago, 60131, Ancona (AN)

Ho seguito un doppio indirizzo: Telecomunicazioni ed automatica (ottimizzazione sistemi)

Tesi di Laurea sperimentale sui "laser allo stato solido" per le fibre ottiche (*ambito Fisica dello Stato Solido*). Tesi sviluppata, nel 1991- 1992, presso l'Università di Bath (UK), come studente Erasmus, per un periodo di 11 mesi.

Dottore in Ingegneria

102/110

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Qualifica conseguita
- Livello classificazione nazionale

Dal 1 ottobre 1979 al Luglio 1984

Liceo Scientifico Galileo Galilei- Ancona

Diploma di Maturità Scientifica

56/60

FORMAZIONE CONSEGUITA ALL'ESTERO DA ISTITUTI PRIVATI

Corso di Alta formazione manageriale per Senior Manager & Associate Directors su boot camp su **Change**

Management, dedicato alle ristrutturazioni aziendali, e nuovi modelli organizzativi per le risorse umane a seguito della introduzione di sistemi informativi complessi.

Corso svolto in **KPMG International – New York** dal febbraio 2011, Durata del corso 2 Mesi

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE:

ITALIANA

INGLESE (ACQUISITA COME RESIDENTE IN UK, US ED OLANDA PER CRCA 3 ANNI)

Eccellente

Eccellente

Eccellente

- Capacità di lettura

- Capacità di scrittura

- Capacità di espressione orale

- *Capacità di lettura*
 - *Capacità di scrittura*
 - *Capacità di espressione orale*
- CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

FRANCESE (ACQUISITA A SEGUITO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE IN FRANCIA PER CIRCA 2 ANNI)

eccellente

eccellente

eccellente

“Pacchetti Office” in ambito Microsoft (excell, word, Ms Project), Sistema Operativo per Mac Book.
Programmazione in Pascal, linguaggio C “orientata agli Oggetti”, Programmazione in Matlab, Python (su TensorFlow per machine learning). Uso di dispositivi per le misure di Campi elettromagnetici

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate

- Competenze insegnamento: acquisite in 12 anni come *professore a contratto* in due Università pubbliche
- Competenze di training e coaching: acquisite in progetti di Change management sulle risorse umane in cui doveva essere trasmessa e sviluppata una nuova cultura aziendale.

Competenze acquisite in aziende pubbliche e/o nella Pubblica Amministrazione:

implementazione sistemi informativi gestionali in ambito Aziende Pubbliche Sanitarie, nel Fascicolo Sanitario Elettronico, Dossier S. Sanitario, Data warehouse per la Sanità, ricetta dematerializzata.

-Competenze nel rilievo dei campi elettromagnetici con il problema della protezione in ambienti di lavoro; nonché nella valutazione dell’impatto delle emissioni variabili da antenne dedicate al 5G, ovvero con onde millimetriche.

-Agenda Digitale e CAD, in particolare Conservazione Digitale, Pagamenti Elettronici, Open Data ed Open services

-Competenze acquisite in ambito di metodologie per la determinazione dei costi standard applicati alla P.A.

-Competenze acquisite in ambito di Ricerca Universitaria: metodi di ottimizzazione matematica basati su modelli nella gestione delle risorse umane per servizi complessi; modelli e soluzioni di microfinanza e crowdfunding.

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE (RECENTI)

- **Dic 2018**, First Arab Digital Economy Conference – sezione Finance & Digital Economy: sottomesso in articolo in ambito Intelligenza Artificiale, in particolare una soluzione di Machine Learning applicata al settore Bancario.

-Articolo pubblicato nel 2021

Baldi, L., Peri, M., Baldi, G., Trentinaglia De Daverio, M. T. (2021). Economic impact of an international musical event in a small destination: What benefits for local and rural development? in “*Event Management*”, Cognizant Communication Corporation

Titoli di articoli in fase di sottomissione/pubblicazione 2021

- Baldi G., Uncini A. and Cincotti S.A. Proposal for optimal the human resources optimization analytical method with the leverage to the MTF opportunity to increase the profitability on a management consulting firm.

-Testa S., Baldi G., Atawna T. and Cincotti S. The innovation potential of Islamic crowdfunding platforms in contributing to sustainable development. “*The European Journal of Innovation Management*”

