

**DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 18.01.2023**

**Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno indeterminato (2° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 2 (due) posizioni nel profilo di "Addetto Amministrativo - Area Acquisti" nell'ambito dell'organico di PuntoZero Scarl**

- SPECIFICHE DELLE MODALITA' DI SVOLGIMENTO, DEI CRITERI E DEI PUNTEGGI DELLA PROVA DI SELEZIONE E DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI;
- APPROVAZIONE ELENCO DEGLI AMMESSI ALLA PROVA ORALE DI SELEZIONE;
- CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA ORALE;
- VALUTAZIONE DEI TITOLI DEI CANDIDATI

**Premesso che:**

- in data 16 gennaio 2023 si è insediata la Commissione di Selezione nominata con atto del 4 gennaio 2023 relativamente all'Avviso in oggetto per procedere alla fissazione delle modalità di svolgimento delle prove di selezione e dei criteri di valutazione dei titoli, effettuare la verifica del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei n. 3 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, redigendo infine l' "Elenco dei candidati ammessi" alla selezione, da sottoporre al sottoscritto per l'approvazione nonché procedere con la valutazione dei titoli dei candidati ammessi.
- in pari data il verbale della suddetta seduta è stato trasmesso al sottoscritto per la presa visione e per l'approvazione dell' "Elenco dei candidati ammessi";
- in relazione alle modalità di svolgimento dell'unica prova (prova orale) ed alla fissazione dei criteri e punteggio della prova medesima e della valutazione dei titoli, la Commissione - confermando le modalità di svolgimento, i criteri ed i punteggi previsti dall'Avviso di selezione - ha deciso di specificare quanto segue:
  - la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:
    - 30 punti per i titoli;
    - 70 punti per la prova orale.
  - Rispetto ai titoli, come previsto dall'Allegato A al Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, la valutazione verrà effettuata e portata a conoscenza del candidati prima dello svolgimento della prova orale.
  - La valutazione verterà solo sui titoli attinenti alla figura professionale oggetto di selezione, compresi quelli che costituiscono requisito di ammissione.

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (curriculum) = max 30 punti**

- a) Titoli di servizio (servizi assimilabili al profilo): max 12 punti
- b) Titoli di cultura (titolo di studio più elevato): max 12 punti
- c) Curriculum formativo e professionale: max 6 punti

In particolare sui criteri adottati viene specificato quanto segue:

**A) TITOLI DI SERVIZIO: MAX 12 PT**

- Verranno attribuiti 2,4 punti per ogni anno di esperienza professionale tra quelle considerate per l'ammissione fino ad un massimo di 5 anni. Verranno attribuiti 0,2 punti per ciascun mese aggiuntivo o frazione di mese maggiore o uguale a 15 giorni continuativi, riproporzionato in dodicesimi per il calcolo dei singoli mesi.

Vengono altresì definite le seguenti specifiche:

- I servizi professionali saranno valutati solo nel caso in cui il candidato abbia specificato in modo corretto la qualifica e la descrizione delle attività svolte;
- i servizi inferiori ai 15 gg non saranno valutati;
- non saranno valutati gli anni di pregressa attività utili ai fini dell'ammissione alla selezione.
- Saranno valutati tutti i servizi prestati nel profilo a concorso o profili con mansioni assimilabili con le seguenti tipologie di rapporto:
  - Subordinato (tempo determinato/indeterminato)
  - Servizio Civile
  - Servizio Militare
  - Libera professione
  - Contratto di collaborazione
  - Contratto a progetto
  - Somministrazione
  - Attraverso cooperativa
  - Attraverso azienda privata
  - Tirocinio / Stage / Borsa di studio

**B) TITOLI DI CULTURA: MAX 12 PT**

- Verranno attribuiti i seguenti punteggi per il titolo di studio più elevato:
    - diploma di istruzione di scuola superiore di 2° grado: 1 punto per votazione compresa tra 0,91 e 1,00 (intesa come rapporto tra il numeratore e il denominatore della votazione)
    - laurea di primo livello (di cui al paragrafo 2.b dell'avviso): 2 punti per votazione compresa tra il 61 e 90; 3 punti per votazione compresa tra 91 e 100; 4 punti per votazione compresa tra 101 e 110 e lode
    - laurea magistrale (di cui al paragrafo 2.b dell'avviso): 6 punti per votazione compresa tra 61 e 90; 7 punti per votazione compresa tra 91 e 100; 8 punti per votazione compresa tra 101 e 110; 9 punti per votazione con 110 e lode
- Inoltre verranno valutati:
- master affini al profilo ricercato: 1 punto per master di I livello; 2 punti per master di II livello.

**C) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: MAX 6 PT**

- Frequenza con profitto di corsi di formazione in materia di project management: 3 punti
- n.1 partecipazione in qualità di relatore a corsi/convegni in materie affini al profilo: 1 punto;
- n.2 partecipazioni in qualità di relatore a corsi/convegni in materie affini al profilo: 2 punti;
- Partecipazione in qualità di relatore ad oltre 2 corsi/convegni in materie affini al profilo: 3 punti
- i punteggi relativi a questa sezione saranno valutati in maniera cumulativa fino ad un massimo di 6 punti

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE = max 70 punti**

La prova orale consisterà nella risposta a n. 3 domande selezionate dal singolo candidato tra quelle predisposte dalla Commissione volte ad accertare la conoscenza e le modalità applicative delle seguenti materie e delle relative normative di riferimento, così come previsto al punto 8 dell'avviso:

- Normativa in materia di contratti pubblici ("Codice degli Appalti" D.Lgs. n°50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii., Linee guida ANAC, normativa europea di riferimento, etc..... )
- Anticorruzione (Legge n°190 del 6.11.2012 e ss.mm.ii.)

- Trasparenza (D.Lgs. n°33 del 14.03.2013 e ss.mm.ii.
- Project management e tecniche di programmazione

Il punteggio massimo complessivo per le n. 3 domande selezionate dal singolo candidato tra quelle predisposte dalla Commissione è pari a 70 punti.

Il punteggio verrà attribuito tenendo conto di:

- livello di preparazione professionale rispetto al profilo richiesto;
- attitudine al ruolo;
- grado di conoscenza dell'argomento.
- padronanza di linguaggio, chiarezza espositiva e sinteticità.

La prova si intenderà superata con il raggiungimento di un minimo di punti 42/70.

- Completata la definizione dei criteri di valutazione, la Commissione di Selezione, ai sensi dell'art. 2.a e 2.b dell'Avviso di Selezione, ha dato inizio alle operazioni di verifica dei requisiti di partecipazione alla selezione dei candidati, dando atto che sono pervenute complessivamente n. 3 domande di partecipazione e che, dall'analisi dei requisiti, uno dei candidati non risulta soddisfare il possesso dei requisiti medesimi. Conseguentemente la Commissione ne propone al sottoscritto l'esclusione, mentre chiede l'ammissione degli altri due candidati per i quali ha redatto l' "Elenco dei candidati ammessi" che di seguito si riporta in ordine alfabetico:
  - Bicaroni Leonardo
  - Roccaforte Sabrina.
- In relazione alla data di convocazione dei candidati ammessi per lo svolgimento della prova di selezione, la Commissione ha proposto, nel rispetto dei termini di convocazione previsti dall'Avviso, il giorno **Lunedì 13 febbraio 2022 alle ore 10:00 presso la sede legale di PuntoZero Scarl in Perugia via G.B. Pontani n. 39.**
- La Commissione ha proseguito i lavori passando alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione che, come previsto dall'Allegato A al Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, deve essere effettuata e portata a conoscenza dei candidati prima dello svolgimento della prova orale.
- All'esito della valutazione dei titoli sono risultati i punteggi, parziali e totali, indicati nella griglia allegata al citato verbale della Commissione di selezione del 16/01/2023, il cui punteggio complessivo viene di seguito riportato a fianco di ciascuno dei candidati:

**VALUTAZIONE TOTALE DEI TITOLI**

NUM	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI
1	BICARONI	LEONARDO	12
2	ROCCAFORTE	SABRINA	14,2

**Tutto quanto sopra premesso, il sottoscritto – preso atto di quanto riportato nel verbale della Commissione di selezione n. 1 del 16.01.2023 e di quanto ivi proposto –  
DECIDE**

- di prendere atto della specifica delle modalità, dei criteri e dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli dei candidati ed alla prova orale di selezione, stabiliti dalla Commissione di selezione e come sopra riportati;
- di accogliere la proposta di esclusione di n. 1 candidato per le motivazioni addotte nel verbale della Commissione di selezione sopra richiamato;
- di approvare l'”*Elenco dei candidati ammessi alla prova orale*” di selezione quale proposto dalla Commissione di Selezione;
- di convocare i suddetti candidati alla prova orale di selezione per **Lunedì 13 febbraio 2022 alle ore 10:00** presso la sede legale di PuntoZero Scarl in Perugia via G.B. Pontani n. 39., per lo svolgimento della prova orale di selezione;
- di pubblicare la presente determina sul sito della Società [www.puntozeroscarl.it](http://www.puntozeroscarl.it) nella medesima sezione di pubblicazione dell'Avviso in oggetto e sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle “Selezioni personale SRA” al fine di:
  - a. portare a conoscenza dei candidati l'”*Elenco dei candidati ammessi alla prova orale*” che di seguito si riporta in ordine alfabetico:
    - BICARONI LEONARDO
    - ROCCAFORTE SABRINA
  - b. portare a conoscenza dei n. 2 candidati che risultano ammessi alla prova orale, l'esito della valutazione dei titoli dagli stessi posseduti, quale definito dalla Commissione di selezione, che di seguito si riporta a fianco dei nominativi dei candidati stessi:

#### VALUTAZIONE DEI TITOLI

NUM.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI
1	BICARONI	LEONARDO	12
2	ROCCAFORTE	SABRINA	14,2

- di pubblicare altresì sui medesimi siti un Avviso di convocazione riepilogativo contenente, oltre data, ora e luogo della prova orale, anche le regole operative di partecipazione alla prova, ivi comprese quelle relative alle norme anticovid-19;
- di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di PuntoZero, eventualmente con l'ausilio dell'azienda specializzata in procedure di selezione del personale appositamente selezionata, di dare attuazione alle decisioni di cui alla presente determinazione.

Il Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Mara Sforza

L'Amministratore Unico  
Ing. Giancarlo Bizzarri

Documento elettronico sottoscritto mediante firma digitale