

Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato (2° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 2 (due) posizioni nel profilo di "Addetto Amministrativo - Area Acquisti" nell'ambito dell'organico di PuntoZero Scarl

Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato (impiegato 2° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 2 (due) posizioni nel profilo di "Addetto Amministrativo - Area Acquisti"

Premessa:

PuntoZero S.c.ar.l. (di seguito denominata anche Società) è la Società in house a totale capitale pubblico partecipata dalla Regione Umbria, dalle Aziende sanitarie e da altri enti pubblici regionali, avente ad oggetto l'erogazione di servizi di interesse generale ex art. 2 della L.R. n. 13 del 02/08/2022 tra cui rientrano i servizi ICT per le Pubbliche Amministrazioni regionali e le funzioni di Centrale di Committenza e soggetto aggregatore regionale.

In attuazione del "Regolamento per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, conferimento incarichi e ricorso al lavoro somministrato" aggiornato con Delibera dell'Assemblea dei Soci del 12/10/2021 adottato in conformità di quanto disposto dall'art.19 d.lgs. 175/2016, dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i. e dal Regolamento UE 679/2016 che individua i principi generali, le regole e le modalità procedurali che PuntoZero segue per la ricerca, la selezione e l'assunzione di personale, nonché per l'affidamento di incarichi professionali, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 175/2016 "*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*", secondo cui le società in controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, *comma 3*, del *decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, e del "Piano annuale dei fabbisogni di personale" dell'anno 2022, approvato con delibera dall'Assemblea dei Soci del 29/04/2022 reiterato con il "Piano dei fabbisogni di personale" del 2023 approvato con delibera Assemblea dei Soci n°8 del 16 Maggio 2023 dai quali si registra il fabbisogno in termini

di risorse umane necessario ad assicurare il funzionamento aziendale per l'espletamento delle esigenze definite nelle diverse aree di attività,

la Società informa che:

è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 2 unità nella qualifica di **Addetto Amministrativo – Area Acquisti**, cui saranno conferiti gli incarichi di cui all'art. 15 del D. Lgs. 36/2023 (RUP).

I posti messi a bando saranno inquadrati al 2° livello del CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi a tempo pieno (40 ore settimanali).

1. Oggetto

1. a) Profili:

Il presente avviso concerne la formazione di una graduatoria della durata di 18 mesi, per il conferimento di incarichi a tempo pieno e indeterminato come riportato in premessa di n° 2 unità nella qualifica di Addetto Amministrativo – Area Acquisti con inquadramento al 2° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.

Le risorse ricercate saranno inserite in un team di lavoro caratterizzato da un ambiente dinamico in cui avrà il compito, per le specifiche procedure che verranno assegnate, di:

- supporto alla programmazione degli acquisti
- predisposizione documentazione di gara, ivi incluse le fasi propedeutiche e successive, atte a definire e formalizzare forniture di acquisto di beni e servizi;
- espletamento delle procedure di gara;
- risoluzione problematiche di natura giuridica sulle iniziative di competenza;
- supporto alla fase di stipula e attivazione contratti;
- redazione della documentazione di verbalizzazione in sede delle commissioni giudicatrici,

Le attività richieste dovranno essere svolte nel rispetto delle procedure e della normativa applicabile alle pubbliche amministrazioni in materia di acquisto con particolare riferimento al D. Lgs. n. 36/2023 cd. "Codice dei Contratti Pubblici".

1.b) Elementi contrattuali, Inquadramento e Retribuzione

L'assunzione sarà a tempo indeterminato.

L'inquadramento sarà al 2° livello del CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.

L'orario di lavoro sarà a tempo pieno per 40 ore settimanali.

La RAL riconosciuta alla data di pubblicazione del presente avviso per il 2° livello a tempo pieno è di circa € 28.742,42

Quali elementi integrativi viene applicata la contrattazione di II livello definita dall'integrativo aziendale nonché gli eventuali incentivi art. 45 D. Lgs. n. 36/2023.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria, del CCNL per i dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.

1.c) Luogo di svolgimento dell'attività

L'attività di lavoro potrà essere svolta presso la sede di PuntoZero S.c.ar.l. con sede legale in Via Pontani 39, 06128 Perugia oppure presso le eventuali sedi operative ubicate nello stesso Comune.

2. Requisiti di ammissione

2.a. Requisiti generici

Ai fini della presentazione della domanda i candidati in possesso dovranno risultare in possesso dei seguenti requisiti generici:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero avere la titolarità di uno degli altri status previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato (anche in caso di sentenze di applicazione

della pena su richiesta delle parti), non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro sotto il profilo fiduciario;

- insussistenza di cause di incompatibilità o inconferibilità dell'incarico previste dal D.Lgs. 39/2013;
- non essere sottoposto a procedimenti penali che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro sotto il profilo fiduciario;
- non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di PuntoZero (*dichiarazione anti-pantouflage*);
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi. L'azienda sottoporrà a visita medica preassuntiva, ai sensi del D.lgs. 81/2008, i vincitori dell'avviso chiamati ad assumere servizio, per verificare l'idoneità alla mansione.
- patente di guida di tipo B, in corso di validità

2.b. Requisiti specifici

Possono presentare domanda di iscrizione alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di Istruzione Superiore di secondo grado** rilasciato al termine di un corso di studi quinquennale **ed un un'anzianità di servizio di almeno tre anni** nell'ambito dell'attività di programmazione, progettazione, affidamento o esecuzione di appalti, concessioni, forniture di beni e servizi presso Enti Pubblici o privati tenuti all'applicazione del D.Lgs. 36/2023.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono allegare alla domanda di partecipazione copia del provvedimento con il quale detto titolo posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

Tutti i requisiti richiesti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la

presentazione delle domande e dovranno essere mantenuti durante tutto il periodo di permanenza in graduatoria.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti generici e specifici comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione. PuntoZero si riserva di valutare l'eventuale sentenza penale di condanna o il procedimento penale pendente ai fini dell'ammissione del candidato.

La Società garantisce nell'accesso all'impiego pari opportunità a uomini e donne, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali in linea con la normativa applicabile e, in particolare, con il Codice delle Pari Opportunità (D.lgs. 198/06).

3. Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione allegata al presente avviso, redatta ai sensi del D.P.R.445/2000 consapevolmente all'assunzione delle responsabilità penali e delle relative sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso Decreto, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dovrà essere prodotta in carta semplice come da modello reso disponibile sul sito internet di PuntoZero <https://puntozeroscarl.it/avvisi-selezione/> **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (2° LIVELLO CCNL DIPENDENTI AZIENDE DEL TERZIARIO, DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI) DI N° 2 (DUE) POSIZIONI NEL PROFILO DI "ADDETTO AMMINISTRATIVO - AREA ACQUISTI" NELL'AMBITO DELL'ORGANICO DI PUNTOZERO SCARL**, debitamente firmata.

La suddetta domanda di partecipazione unitamente agli allegati indicati nella medesima al punto 5 del presente Avviso dovranno essere trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata puntozeroscarl@pec.it.

La domanda di partecipazione allegata potrà essere presentata a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul sito di PuntoZero ed entro le ore 18:00 del 3 Luglio 2023 . Il termine è perentorio. Dopo

tale termine non sarà più possibile presentare alcuna domanda di partecipazione, né sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della stessa; inoltre, non sarà più possibile effettuare aggiunte o rettifiche.

È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti generici e specifici richiesti dal presente Avviso.

In ottemperanza della normativa vigente è prevista una condizione ostativa all'assunzione nei confronti dei dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di PuntoZero.

A tal fine i candidati dovranno dichiarare nella domanda l'insussistenza della causa ostativa in questione mediante apposita *"Dichiarazione anti-pantouflage"*.

Ogni variazione dei recapiti indicati nella domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente comunicata a PuntoZero S.c.a.r.l. all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) puntozeroscarl@pec.it.

PuntoZero S.c.a.r.l. è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di PuntoZero S.c.a.r.l., essere in grado di presentare la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda. PuntoZero S.c.a.r.l. potrà effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato - posta la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 – decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

La corretta e completa compilazione della domanda, ivi incluse le informazioni desumibili dal curriculum vitae e da eventuale ulteriore documentazione allegata consentiranno all'Amministrazione ed alla

Commissione di Selezione di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

La Società informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete.

Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

La Società si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte nonché di richiedere la documentazione relativa prima di emettere il provvedimento finale favorevole.

Il candidato portatore di handicap potrà specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della L. 104/92, nella sezione di riferimento, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento di ciascuna delle prove previste, specificando altresì, ai sensi dell'art. 25 comma 9 del D.L. 90/2014, la percentuale di invalidità.

4. Modalità di rilascio delle dichiarazioni sostitutive

I Candidati nella domanda di partecipazione allegata devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del D.P.R. 455/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza e, ove differente, il domicilio
- d) i recapiti telefonici, l'indirizzo e-mail e un eventuale indirizzo PEC per l'invio delle comunicazioni relative alla procedura concorsuale
- e) gli estremi di un documento d'identità in corso di validità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea o, pur non essendo cittadino di uno stato membro, di essere titolare del diritto di

- soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e familiare di un cittadino italiano o di un cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea o titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- g) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione. In caso contrario, devono essere specificate le condanne subite o i carichi pendenti;
- h) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) di aver raggiunto il 18° anno di età;
- j) i titoli che danno luogo a preferenza, come previsto al punto 3.7 "Regolamento per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, conferimento incarichi e ricorso al lavoro somministrato" aggiornato con Delibera dell'Assemblea dei Soci del 12/10/2021;
- k) il titolo di studio di cui all'art. 4, comma 1, l'indicazione dell'Istituzione scolastica e del Comune presso il quale è stato conseguito, l'anno scolastico di conseguimento e il punteggio valutazione conseguito
- l) (eventuale) stato di disabilità che indichi, solo nel caso in cui il candidato intenda avvalersi di tale beneficio, l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova di esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104 del 5/2/1992, di cui agli art.t. 7 e 8;
- m) (eventuale) di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza, esclusivamente per i titoli conseguiti all'estero di cui all'art. 5;
- n) il possesso della patente di guida cat. B in corso di validità. (da allegare alla sezione "Allegati").

5. Documentazione da allegare alla domanda di ammissione alla selezione

Alla domanda di partecipazione allegata al presente Avviso Pubblico, i concorrenti dovranno allegare i documenti di seguito elencati.

- Copia di documento di riconoscimento in corso di validità (fronte e retro);
- Curriculum vitae secondo il formato europeo;
- documenti comprovanti i requisiti generali di cui al paragrafo 2 “Requisiti di ammissione” che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso;
- adeguata certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità che indichi, solo nel caso in cui il candidato intenda avvalersi di tale beneficio, l’ausilio necessario in relazione alla propria disabilità e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l’espletamento della prova d’esame, ai sensi dell’art. 20 della L. 104/1992;
- eventuale documentazione che attesti il riconoscimento dei titoli di studio conseguiti all’estero, necessari all’ammissione;
- eventuale documentazione che attesti il riconoscimento dei servizi svolti all’estero;
- patente di guida Cat. B in corso di validità;
- (eventuale) ulteriore documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione dei titoli.

Si precisa che, per espressa disposizione normativa, i certificati medici e sanitari non possono essere sostituiti da autocertificazione ma andranno allegati adeguatamente anonimizzati.

Si precisa, inoltre, che le esperienze professionali e di studio del candidato vengono desunte da quanto dichiarato dallo stesso nella domanda di partecipazione e nella documentazione allegata.

6. Ammissione e/o esclusione dei candidati

La selezione dei candidati che hanno presentato domanda di ammissione alla procedura di selezione, avverrà mediante la verifica del possesso dei requisiti di accesso dichiarati nella domanda di partecipazione da parte della Commissione di selezione.

La Commissione di Selezione verrà nominata dall'Amministratore Unico, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Laddove le verifiche riscontrassero carenza e/o incompletezza di qualsiasi elemento formale e non sostanziale della domanda di partecipazione alla selezione, PuntoZero potrà richiedere ai candidati

chiarimenti e/o integrazioni, assegnando agli stessi un termine di 3 giorni per la risposta e/o presentazione di quanto richiesto, senza che ciò comporti violazione della *par conditio* tra i partecipanti.

All'esito della suddetta verifica verrà redatto l' "elenco dei candidati ammessi" alla selezione, che sarà trasmesso all'Amministratore Unico per l'approvazione.

I candidati ammessi a sostenere le prove del concorso saranno convocati, senza invio di comunicazione al domicilio, tramite pubblicazione ufficiale di avviso sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle "Selezioni personale SRA" ovvero sul sito di PuntoZero S.c.a.r.l. nella sezione Società Trasparente, voce "Bandi di concorso" almeno 20 giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda ed alla documentazione a questa allegata, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari, è disposta con Provvedimento della Società.

I candidati non ammessi verranno informati dell'esclusione a mezzo Pec oppure a mezzo email.

7. Valutazione dei titoli e prove d'esame

Ai sensi del "Regolamento per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, conferimento incarichi e ricorso al lavoro somministrato", la Commissione dispone, per i titoli e prova orale, complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

30 punti per i titoli

70 punti per la prova orale

Le categorie di titoli ed i criteri generali di valutazione dei titoli sono i seguenti, previsti dall'Allegato A al "Regolamento per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, conferimento incarichi e ricorso al lavoro somministrato":

A) Titoli di Servizio

B) Titoli di cultura

C) Curriculum Formativo e professionale

I suddetti titoli saranno valutati secondo la seguente tabella:

VALUTAZIONE TITOLI (30 PUNTI)						
CATEGORIA	TITOLO	DESCRIZIONE	CRITERIO	REGOLA	PUNTEGGIO MASSIMO	
A	SERVIZIO ASSIMILABILE AL PROFILO	ATTIVITA' COME ADDETTO AMMINISTRATIVO AREA ACQUISTI PRESTATA PRESSO ENTI PUBBLICI O PRIVATI TENUTI ALL'APPLICAZIONE DEL D.LGS. 36/2023	ANNO	2,4 PUNTI PER CIASCUN ANNO DI ATTIVITA' FINO AD UN MASSIMO DI 5 ANNI	12 PUNTI	
			MESE	0,2 PUNTI PER CIASCUN MESE AGGIUNTIVO O FRAZIONE DI MESE MAGGIORE O UGUALE A 15 GG CONTINUATIVI		
B	TITOLO DI STUDIO PIU' ELEVATO	DIPLOMA DI ISTRUZIONE SUPERIORE DI SECONDO GRADO	VOTAZIONE COMPRESA TRA 0,91 E 1,00 (INTESA COME RAPPORTO TRA IL NUMERATORE E IL DENOMINATORE DELLA VOTAZIONE)		12 PUNTI	
		LAUREA DI PRIMO LIVELLO	VOTAZIONE COMPRESA TRA IL 61 E 90			1 PUNTO
			VOTAZIONE COMPRESA TRA 91 E 100			2 PUNTI
			VOTAZIONE COMPRESA TRA IL 101 E IL 110 E LODE			3 PUNTI
		LAUREA MAGISTRALE O SPECIALISTICA O VECCHIO ORDINAMENTO	VOTAZIONE COMPRESA TRA IL 101 E IL 110			4 PUNTI
			VOTAZIONE COMPRESA TRA IL 61 E 90			6 PUNTI
			VOTAZIONE COMPRESA TRA 91 E 100			7 PUNTI
			VOTAZIONE COMPRESA TRA IL 101 E IL 110			8 PUNTI
		MASTER AFFINI AL PROFILO RICERCATO	VOTAZIONE CON 110 E LODE			9 PUNTI
			1 MASTER DI I LIVELLO			+ 1 PUNTO
		1 MASTER DI II LIVELLO		+ 2 PUNTI		

C	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE NON RIFERIBILE AI TITOLI GIÀ VALUTATI NELLE CATEGORIE A E B	FREQUENZA CON PROFITTO DI CORSI DI FORMAZIONE IN MATERIA DI PROJECT MANAGEMENT	3 PUNTI	6 PUNTI
			N°1 PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE A CORSI/CONVEGNI IN MATERIE AFFINI AL PROFILO (1 PUNTO)	3 PUNTI	
			N°2 PARTECIPAZIONI IN QUALITÀ DI RELATORE A CORSI/CONVEGNI IN MATERIE AFFINI AL PROFILO (2 PUNTI)		
			PARTECIPAZIONE IN QUALITÀ DI RELATORE AD OLTRE 2 CORSI/CONVEGNI IN MATERIE AFFINI AL PROFILO (3 PUNTI)		

Gli anni di esperienza richiesti in qualità di requisito di ammissione non saranno oggetto di valutazione.

I punti per la valutazione delle prove di esame sono così ripartiti:

- prova orale: max punti 70

La Commissione di Selezione, dopo il suo insediamento e la nomina del Presidente, fissa la data di svolgimento della prova orale che dovrà essere comunicata mediante pubblicazione sul sito di PuntoZero S.c.a.r.l. al seguente link: <https://puntozeroscarl.it/avvisi-selezione/> e sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle "Selezioni personale SRA" al seguente link: <https://www.regione.umbria.it/procedure-di-concorso-e-di-selezione-del-personale-deli-enti-del-sistema-regionale-allargato>. ai candidati almeno 20 (venti) giorni prima dell'inizio della prova medesima.

La convocazione dei candidati ammessi per la prova avviene tramite pubblicazione sul sito di PuntoZero S.c.a.r.l. al seguente link: <https://puntozeroscarl.it/avvisi-selezione/> e sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle "Selezioni personale SRA" al seguente link: <https://www.regione.umbria.it/procedure-di-concorso-e-di-selezione-del-personale-deli-enti-del-sistema-regionale-allargato>.

[regionale-allargato.](#)

La prova d'esame, cui la Commissione sottoporrà gli aspiranti, sarà la seguente:

Prova orale, consistente in un colloquio volto ad accertare la conoscenza e le modalità applicative delle seguenti materie e delle relative normative di riferimento:

- Normativa in materia di contratti pubblici ("Codice dei Contratti Pubblici" D.Lgs. n° 36 del 31.03.2023 e previgente "Codice degli Appalti" D.Lgs. n°50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii., Linee guida ANAC, normativa europea di riferimento, etc.....)
- Anticorruzione (Legge n°190 del 6.11.2012 e ss.mm.ii.)
- Trasparenza (D.Lgs. n°33 del 14.03.2013 e ss.mm.ii.)
- Project management e tecniche di programmazione

La prova orale, a discrezione della Commissione o nei casi legislativamente disposti, potrà essere svolta attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. Il colloquio è pubblico.

La durata della prova e le modalità di svolgimento della stessa sono stabilite dalla Commissione, con l'osservanza delle norme e secondo le modalità previste dal "Regolamento per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, conferimento incarichi e ricorso al lavoro somministrato".

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 42/70.

Alla prova d'esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità personale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova orale, nei giorni, ore e sedi prestabiliti saranno dichiarati rinunciatari al concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

Al termine della prova la Commissione di selezione redigerà il verbale che riporta l'elenco dei candidati che

hanno superato la prova medesima, assegnando a ciascuno il punteggio conseguito.

Terminata la selezione, la Commissione redigerà il verbale che riporta la graduatoria stilata sulla base dei risultati conseguiti nello svolgimento della selezione, suddivisi in base ai risultati raggiunti nelle singole prove svolte.

In caso di permanenza di parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dai criteri indicati al punto 3.7 del "Regolamento per la disciplina delle procedure in materia di assunzioni, conferimento incarichi e ricorso al lavoro somministrato".

La procedura di concorso si svolgerà secondo le modalità stabilite dalle disposizioni in materia di prevenzione della diffusione del contagio SARS-CoV-2 vigenti al momento di effettuazione delle prove che verranno in ogni caso comunicate con la convocazione dei candidati.

8. Graduatoria/Modalità di utilizzo della graduatoria

Una volta approvata dall'Amministratore Unico, la graduatoria formata, sarà tempestivamente pubblicata sul sito di PuntoZero S.c.a.r.l. al link <https://puntozeroscarl.it/avvisi-selezione/> e sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle "Selezioni personale SRA" al seguente link <https://www.regione.umbria.it/procedure-di-concorso-e-di-selezione-del-personale-deli-enti-del-sistema-regionale-allargato>.

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane, una volta approvata la graduatoria da parte dell'Amministratore Unico ed a pubblicazione avvenuta, formalizzerà al vincitore/i l'esito della selezione e procederà alla relativa convocazione per la stipula del contratto di lavoro.

In caso di mancata presentazione e/o di eventuale rifiuto all'assunzione da parte degli aventi diritto, si procederà nello scorrimento della graduatoria fino all'individuazione del successivo classificato disponibile all'accettazione della proposta di lavoro.

La suddetta graduatoria resterà aperta, limitatamente alla posizione ricercata ed al numero di assunzioni previsto dall'avviso di selezione, per 18 mesi dall'approvazione della stessa.

9. Modalità di chiamata per assunzione

A seguito di chiamata per assunzione a tempo indeterminato, al fine di acquisire l'eventuale disponibilità, i candidati verranno contattati nell'ordine di graduatoria attraverso una delle seguenti modalità decisa ad insindacabile giudizio della Società:

- posta elettronica certificata (per i candidati provvisti di PEC indicata nella domanda di partecipazione all'avviso);
- e-mail.

In caso di mancata risposta o irreperibilità del candidato attraverso le precedenti modalità, la Società provvederà a sollecitare al candidato utilmente collocato la richiesta di disponibilità all'assunzione attraverso una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (per i candidati provvisti di PEC indicata nella domanda di partecipazione all'avviso);
- e-mail.

In tale caso la mancata risposta anche al sollecito richiesto tramite PEC o mail, entro 5 giorni dall'invio della comunicazione sarà considerata rinuncia ad accettare l'assunzione a tempo indeterminato e comunque comporterà la decadenza del candidato dalla graduatoria in argomento.

10. Costituzione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione.

La stipula dei contratti individuali di lavoro è di competenza dell'Azienda titolare del posto da ricoprire, ed avviene secondo la normativa vigente al momento dell'assunzione.

Il vincitore dell'avviso e coloro che, a seguito dello scorrimento della graduatoria, verranno assunti in servizio a tempo indeterminato.

11. Trattamento dei dati personali

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende ed Enti della Pubblica Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il titolare del trattamento dei dati è il legale rappresentante di PuntoZero S.c.a.r.l., Ing. Giancarlo Bizzarri, PEC: puntozeroscarl@pec.it

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) è l'Avv. Francesco Nesta. L' RPD può essere contattato al seguente indirizzo mail dpo@puntozeroscarl.it . Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura di selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione.

Il candidato può conferire all'ente dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" ed in tal caso, tali dati potranno essere trattati anche senza il consenso secondo le deroghe stabilite dall'art. 9 par. 1 del RGPD.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto.

I dati saranno trattati e conservati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura in oggetto, successivamente alla conclusione saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati personali saranno conservati comunque nel rispetto dei termini di conservazione previsti per legge o da regolamento.

Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle

finalità.

Potranno accedere ai dati personali dei candidati il personale dell'ente espressamente autorizzato al trattamento;

I dati raccolti dall'ente saranno eventualmente oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni interessate all'utilizzo della graduatoria. In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati.

12. Informazioni varie

Per ulteriori informazioni sul presente avviso è possibile rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane di PuntoZero S.c.a.r.l. all'indirizzo info@puntozeroscarl.it

Perugia, 13/06/2023

Firma del Legale Rappresentante

Ing. Giancarlo Bizzarri

Documento elettronico sottoscritto mediante firma digitale